



Dr. Nyitrai Károly Ügyvédi iroda

Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete

részére

Tárgy: Jogi állásfoglalás a köznevelési intézmények foglalkoztatottjainak szombati napon történő munkavégzése vonatkozásában.

Tisztelt Szakszervezet!

A PDSZ jogsegélyszolgálatához intézett megkeresésre, figyelemmel a hatályos munkajogi szabályokra, az alábbi jogi állásfoglalást készítettem a tárgyban megjelölt ügy vonatkozásában.

I.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: „Mt.”) 96. § (1) bek. értelmében a munkaidő-beosztás szabályait fő szabályként a munkáltató állapítja meg.

Az Mt. 97. § (1) bek. értelmében a munkaidőt a munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel osztja be.

Az Mt. 97. § (2) bek. értelmében a munkáltató a munkaidőt heti 5 napra, hétfőtől-péntekig osztja be (általános munkarend).

Az Mt. 97. § (4) bek. alapján a munkáltató a munkaidő-beosztást legalább egy hétre, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább 168 órával korábban írásban közli. Közlés hiányában az utolsó munkaidő-beosztás az irányadó.

Az Mt. 97. § (5) bek. értelmében a munkáltató, amennyiben a működésében vagy a gazdálkodásában előre nem látható körülmény merül fel, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább 96 órával korábban módosíthatja.

A fenti általános szabályok az állami fenntartású köznevelési intézményekre is irányadóak, mivel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. szabályozási struktúrája szerint az adott fejezet végén rögzíti, az Mt. mely szabályai nem alkalmazhatóak a közalkalmazottakra. A munkaidőre vonatkozó IV. fejezet végén a Kjt. 59. § a fent hivatkozott Mt. rendelkezéseket nem zárja ki, ebből következően azok a közalkalmazotti jogviszony keretében foglalkoztatottakra is vonatkoznak.

A szombati napok vonatkozásában elrendelt munkavégzés - ideértve a 6 illetve 8 osztályos középiskolai felvétellel összefüggésben elrendelt munkavégzést is – az általános munkarendtől (hétfőtől-péntekig) és a pedagógusokra irányadó munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzésnek minősül.

1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 16-17. félemelet 2/a.

Tel./Fax: (06-1) 787-8999

e-mail: drnyitrai@drnyitrai.hu



Dr. Nyitrai Károly Ügyvédi iroda

Az Mt. 107. § (1) bek. a) pontja értelmében rendkívüli munkaidőben végzett munkának minősül, mely időtartamra egyfelől időarányosan a többlet illetmény (alapbér), valamint ezen felül az Mt. 143. § (2)-(4) bek. alapján 100%-os mértékű mértékű bérpótlék. Mivel ez pihenőnapra munkavégzésnek minősül, ezért amennyiben nem kap másik pihenőnapot helyette a hónapban a pedagógus, akkor 100%-os mértékű, ha kap, akkor pedig 50%-os mértékű illetménypótlék (bérpótlék) jár az időarányos többlet illetmény (alapbér) felett.

Budapest, 2020. január 13.

Tisztelettel:
Dr. Nyitrai Károly
ügyvéd

Dr. Nyitrai Károly Ügyvédi Iroda
Dr. Nyitrai Károly Ügyvéd
1055 Bp., Kossuth Lajos tér 16-17.