



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: VIII/2675-16/2022/KOHAT
Hiv. szám: -
Melléklet: -
Tárgy: pedagógussztrájk lebonyolítása

Köznevelési intézmény vezetője részére

Tisztelt Igazgató Asszony/Úr!

Tájékoztatom, hogy 2022. március 2-án, az Emberi Erőforrások Minisztériumában tartott egyeztetés során a Sztrájbizottság megerősítette, hogy – a jelenlegi kettős krízishelyzettől függetlenül – a 2022. március 16-tól kezdődő határozatlan időre szóló sztrájkot meg kívánja tartani. A minisztérium részéről mi a gyerekek és a szülők érdekeinek figyelembe vételére kértük a pedagógus szakszervezeteket. A kormány több alkalommal egyértelművé tette, hogy egyetért a pedagógus bérek további emelésével, a bérek idén is emelkedtek és jövőre is további emelést tervezünk. A koronavírus-járvány miatt sokszor szünetelt a jelenléti oktatás, az iskolai hiányzások miatt eddig is nagy teher hárult már a szülőkre és a diákokra, fontos lenne, hogy a gyerekek végre zavartalanul tanulhassanak.

A sztrájk alapjog, ahogyan a gyermekek oktatáshoz való joga is, ezért mindkettő gyakorlásának módját további jogszabályok rendezik. Mint bizonyára Ön előtt is ismeretes, a sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény és a köznevelési intézményeket érintő egyes veszélyhelyzeti szabályokról szóló 36/2022. (II. 11.) Korm. rendelet határozza meg a köznevelési intézményekben a sztrájk ideje alatt biztosítandó még elégséges szolgáltatás mértékét (a rendelet szövegét mellékelten megküldöm Önnek). A Korm. rendelet a szakszervezetek által tett javaslatokat is részben tartalmazza (így például a Sztrájbizottság azon javaslatát, hogy részleges tanítás legyen a sztrájk alatt). Jogszerű sztrájk a Korm. rendeletben foglaltak betartásával tartható.

A még elégséges szolgáltatás adott intézményben történő megszervezéséért a munkáltató felelős, ennek keretében a munkáltatói jogkörébe tartozó utasítást adhat. A gyermekfelügyelet, tanítás még elégséges szolgáltatásnak megfelelő biztosításában elsősorban a nem sztrájkoló munkatársak vesznek részt, de amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlója szükségesnek ítéli, a sztrájkoló közalkalmazottak, munkavállalók is kötelesek abban közreműködni, tehát számukra is adható a munkavégzésre szóló utasítás. Az előzőekhez kapcsolódóan elrendelhető az órarend módosítása is. Ha a még elégséges szolgáltatás más módon nem biztosítható, akkor akár az azonos fenntartóhoz tartozó más intézményben dolgozó személy más munkakörbe való átirányítására, más munkavégzési helyre (intézménybe) való kirendelésére is sor kerülhet. A sztrájkban való részvétel, mivel a közalkalmazotti jogviszonyból, munkaviszonyból eredő kötelezettség teljesítését érinti, nyilvános, arról a résztvevők nyilatkozni kötelesek, és a sztrájk miatti jogszerű munkabeszüntetés időtartamát a munkáltatónak nyilván kell tartania.

A munkáltatót és a foglalkoztatottakat, illetve képviselőiket a sztrájk ideje alatt is *együttműködési kötelezettség* terheli. Ennek része a jogok és kötelezettségek teljesítése érdekében egymás tájékoztatása,

valamint az egyeztetés. A sztrájkot megelőzően a még elégséges szolgáltatás biztosítása érdekében a következő lépések megtételét és helyben történő egyeztetését tartjuk indokoltnak.

Elsődlegesen az tisztázandó, hogy az adott intézményben tervezik-e a munkatársak, hogy sztrájkolnak vagy sem. Amennyiben helyi sztrájkbizottság nem alakult meg, illetve erről nem adott tájékoztatást, akkor az intézményvezetőnek indokolt proaktívan fellépnie és *kérnie a foglalkoztatottakat, hogy szándékukról nyilatkozzanak, illetve jelöljék meg a munkáltatóval tárgyaló képviselőjüket.*

A helyi egyeztetések során a káosz elkerülése érdekében – a szakszervezetek által tett javaslatokat is figyelembe véve – a következő tájékoztatási határidők betartását javasoljuk.

A sztrájkolók részéről a munkáltató felé teendő tájékoztatás:

- a sztrájk esetleges szervezéséről: a sztrájk megkezdése előtti negyedik munkanap (március 8.) végéig,
- a sztrájkban részt vevők várható létszámáról, nevéiről: a sztrájk megkezdése előtti harmadik munkanap (március 9.) végéig, illetve a sztrájk folyamán – változás esetén – folyamatosan.

A munkáltató részéről a foglalkoztatottak számára a sztrájk lebonyolításával kapcsolatosan a következőkről indokolt tájékoztatást adni:

- ha szükséges, a sztrájkolókat is terheli a még elégséges szolgáltatás biztosításában való közreműködés kötelezettsége,
- a munkáltató legkésőbb a sztrájk első napján 7.30-ig közli a sztrájk napjára érvényes munkaidő-beosztást a még elégséges szolgáltatás biztosítása érdekében; a sztrájk esetleges további napjai tekintetében ezt lehetőleg előző nap 16 óráig megteszi, hogy a szülőket, tanulókat tájékoztatni lehessen,
- a sztrájkoló, munkát nem végző foglalkoztatottak a számukra egyébként beosztott kötött munkaidőben az intézményben kötelesek tartózkodni,
- a sztrájkban való részvétel tényét minden nap írásban (a munkáltató által rendelkezésre bocsátott íven) név szerint kell rögzíteni. Kiemelendő, hogy a sztrájkban való részvétel kiterjed a munkaidőnek a kötött munkaidőn felüli részére is, tehát arra a részre, amikor egyébként a pedagógus a munkaideje beosztását maga lenne jogosult meghatározni. A sztrájkolót erre az időre nem illeti meg az illetmény, munkabér.

A szülők, gondviselők a szokásos információs csatornákon legkésőbb a sztrájkot megelőző második munkanap (március 10.) végéig tájékoztatandók a sztrájk adott intézményben történő megvalósulásának tényéről, a még elégséges szolgáltatás keretében biztosítandó oktatás, gyermekfelügyelet stb. mértékéről, azaz tudniuk kell, hogy mire számítsanak a sztrájk első napján, tudniuk kell, hogy mely órák kerülnek megtartásra és melyek maradnak el. Rendelkezni szükséges az iskolai étkeztetéssel kapcsolatos teendőkről.

Felhívom figyelmét, hogy az Alapvető Jogok Biztosa 2022.03.01-jén kelt közleményében kiemelte: „*az Alaptörvény rendelkezése szerint a szülők kötelesek kiskorú gyermekükről gondoskodni. E kötelezettség magában foglalja gyermekük taníttatását, ezért különösen aggályos minden olyan érdekképviseleti szervezetek vagy pedagógusok részéről történő megnyilvánulás, amelyben arra kéri a szülőket, hogy tevőlegesen szegjék meg alaptörvényi kötelezettségüket és ne küldjék iskolába tanköteles gyermeküket.*” A fentiekből következik, hogy az oktatásban történő részvétel tanulói alapjog, amelyet mind a szülőnek, mind a pedagógusoknak be kell tartaniuk, ezért jogszerűtlen az a gyakorlat, hogy akár érdekképviseleti szervek, akár egyes pedagógusok azt kéri a szülőktől, hogy a gyerekeket ne vigyék iskolába.

Helyben a fentiekben leírtaktól eltérő időbeosztásban is megállapodhatnak, tartsák azonban szem előtt, hogy a határozatlan idejű sztrájk során – a káosz elkerülése érdekében – a szülőnek pontosan tudnia kell, hogy mikor, mire számíthat az iskolában, és abban is biztosnak kell lennie, hogy a pedagógusok a gondjaira bízott gyermekre felügyelnek és őket a még elégséges szolgáltatásra előírt mértékben oktatják és nevelik.

A szülők, a tanulók számára tájékoztatást adni egyedül a munkáltató joga és felelőssége, a sztrájkolóknak ettől tartózkodniuk szükséges.

A pedagógusok foglalkoztatásával kapcsolatos kérdések (így a sztrájkkövetelések is) a munkáltatókat és a munkavállalókat érintik, ezért a gyermekekre, tanulókra és szüleikre sztrájkkal kapcsolatosan befolyást gyakorolni mind a munkáltató, mind a sztrájkolók részéről tilos, a szülők – saját döntésük alapján – az interneten meg tudják ismerni a követelések tartalmát.

Kérem, hogy a fentiek alapján a sztrájk során a gyermekek, tanulók érdekét, oktatáshoz való jogát szem előtt tartva, a szabályszerűség fenntartásával járjon el.

Intézkedését köszönöm.

Budapest, 2022. MÁRC 07

Üdvözlettel:

Kisfaludy László
köznevelésért felelős helyettes államtitkár



