



Dr. Nyitrai Károly Ügyvédi Iroda

Dr. Nyitrai Károly ügyvéd

Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete
részére

Tárgy: Allásfoglalás a 2022. március 16-tól megvalósult pedagógus sztrájk vonatkozásában egyes tankerületi központok illetmény levonási gyakorlatáról és hozzám érkezett Kelet-pesti Tankerületi Központ valamint a Veszprémi Tankerületi Központ 2022. május 9-én azonos tárgyban kelt tájékoztató leveléről

Tisztelt Szakszervezet!

Az elmúlt napokban számos megkeresés érkezett hozzám a szakszervezetek, illetve pedagógusok részéről, melyek elsősorban a március 16-tól a sztrájkban részt vevő pedagógusok bér/illetmény levonásával kapcsolatosak.

E tárgyban már korábban 2022. április 6-án írtam egy jogi állásfoglalást, melyben foglaltak továbbra is érvényesek, ugyanakkor az abban foglaltakat az alábbiak szerint kiegészítettem.

1.

A sztrájkról szóló 1989. évi VII. tv. (a továbbiakban: „Sztrájk tv.”) 1. § (2) bekezdéséből következik, hogy a sztrájkban részt vevő munkavállaló szabadon eldöntheti, mennyi ideig sztrájkol. Azt is megteheti, hogy egy ideig sztrájkol, utána nem, majd újra sztrájkolni kezd. Egyetlen egy kötelessége ebben a körben, hogy erről a munkáltatót tájékoztatnia kell.

A sztrájkban részt vevő munkavállaló akár az utolsó pillanatban is dönthet úgy, hogy részt vesz a sztrájkban, azaz teljesen életszerű, hogy a sztrájkkal érintett óráira felkészül, az ahhoz szükséges előkészületeket megteszi, a 326/2013. (VIII.31.) Korm. rend. 17. § (1) bek. által taxatív felsorolt és a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőt meghaladó kötött munkaidő részbe tartozó feladatainak eleget tesz. Azaz teljességgel téves és jogszabályi alapja sincs annak a tankerületi levelekből kiolvasható munkáltatói álláspontnak, amely szerint ha a sztrájkoló munkavállaló az adott munkanapon a neveléssel-oktatással lekötött munkaidejét nem teljesítette, akkor automatikusan azon a napon a teljes napi munkaidejét levonásba kell helyezni, arra munkabér (illetmény) részére egyáltalán nem jár, illetve a társadalombiztosítási jogviszonya is szünetel.

A sztrájkban részt vevő munkavállaló kizárólag az általa végzett sztrájk időtartamára nem jogosult munkabérra a Sztrájk tv. 6. § (3) bek. alapján, mely szerint: „A sztrájk miatt kiesett munkaidőre - eltérő megállapodás hiányában - a dolgozót díjazás és a munkavégzés alapján járó egyéb juttatás nem illeti meg.”

A munkáltatók által készített részleges munkaidő-beosztás alapján állapítható meg, hogy az érintett pedagógusnak az adott munkanapon mely időtartamban kellett volna munkát végeznie. Ezt lehet összehasonlítani a sztrájkban részt vevő munkavállaló bejelentésében

1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 16-17. Fe/2/a.

Tel./Fax: (06-1) 787-8999

e-mail: iroda@drnyitrai.hu



Dr. Nyitrai Károly Ügyvédi Iroda

Dr. Nyitrai Károly ügyvéd

foglaltakkal, azaz azzal az időszakkal, amikor a sztrájkban való részvétel miatt munkavégzésre nem kerül sor.

Például ha a pedagógus részére az adott munkanapon 4 neveléssel-oktatással lekötött munkaidő részbe tartozó foglalkozás, óra került beosztásra – tantárgyfelosztás és órarend alapján – és semmilyen más kötött munkaidő részbe tartozó feladat nem került elrendelésre – pl. reggeli ügyelet, nevelőtestületi értekezlet, stb. – akkor az érintett pedagógus kizárólag a beosztott 4 órában, mint neveléssel-oktatással lekötött munkaidő részbe tartozó munkaidőben nem végzett munkát a sztrájkban való részvétele miatt. Erre a 4 órára eső illetményét (munkabérét) lehet törvényesen levonni a Sztrájk tv.

Ebből az is következik, hogy ha egy általános munkarendben foglalkoztatott munkavállaló egy sztrájkjal érintett munkanapon 4 órát sztrájkol, akkor csak erre a 4 órára nem jár neki munkabér, de egyébként ugyanerre a munkanapra a további 4 órára eső munkabérre jogosult. Az ezzel ellentétes munkáltatói intézkedések, azaz a sztrájkjal érintett időtartamot meghaladó időtartamra, így teljes munkanapra vagy munkanapokra való levonás a Sztrájk tv. 6. § (3) bekezdésébe és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 161. § (1) bekezdésébe ütköznek. Utóbbi rendelkezés azt határozza meg, hogy mely esetekben lehet a munkabérből levonni.

Minden jogellenes levonással érintett munkavállaló, illetve közalkalmazott a jogellenesen levont munkabért a munkajogi elévülési időn belül, azaz 3 évig követelheti a munkáltatótól. A hozzám forduló pedagógusok részére természetesen ezekben az ügyekben jogi segítséget is nyújtok.

2.

Szintén megtévesztő tájékoztatást kapott sok pedagógus arról, hogy sztrájkban való részvétel esetén mi történik a társadalombiztosítási jogviszonyával.

A társadalombiztosítás ellátásairól szóló 2019. évi CXXII. tv. értelmében:

16. § Szünetel a biztosítás

a) a fizetés nélküli szabadság ideje alatt, kivéve, ha

aa) a fizetés nélküli szabadság idejére csecsemőgondozási díj, örökbefogadói díj, gyermekgondozási díj, gyermekgondozást segítő ellátás vagy gyermeknevelési támogatás kerül folyósításra, vagy

ab) a fizetés nélküli szabadságot tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén veszik igénybe,

ac) azt önkéntes tartalékos katonai szolgálat teljesítése céljából veszik igénybe,

b) az igazolatlan távollét időtartama alatt,

1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 16-17. Fe/2/a.

Tel./Fax: (06-1) 787-8999

e-mail: iroda@drnyitrai.hu



Dr. Nyitrai Károly Ügyvédi Iroda

Dr. Nyitrai Károly ügyvéd

c) a **munkavégzési** (szolgálatteljesítési) **kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt**, kivéve, ha a munkavégzés alóli mentesítés idejére a munkaviszonyra vonatkozó szabály szerint átlagkereset jár, vagy munkabér (illetmény), átlagkereset (távolléti díj), táppénzfizetés történt, A sztrájkban való részvétel a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítésnek minősül az Mt. 55. § (1) bek. l) pontja alapján, hiszen munkaviszonyra vonatkozó szabály, a Sztrájk tv. alapján nem kerül sor munkavégzésre.

Teljesen egyértelmű, hogy csak és kizárólag a ténylegesen sztrájjal töltött idő alatt szünetel a társadalombiztosítás, így a fenti példával élve egy 8 órás napi munkaidő esetében 4 óra sztrájk időtartama mindösszesen 4 óra időtartamban eredményezi a biztosítás szünetelését.

A tankerületek által elfoglalt téves jogi álláspontból az is következik, hogy a teljes napi munkaidőben sztrájkban részt nem vevő közalkalmazottak (munkavállalók) biztosítási jogviszonya egy teljes napig sem szünetel, így esetükben a munkáltatók által hivatkozott a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. tv. 29. § (10) bek. szerinti egészségügyi szolgáltatási járulékfizetési kötelezettség sem merül fel.

Budapest, 2022. május 20.

Tisztelettel:

Dr. Nyitrai Károly
ügyvéd