**{} Tankerületi Központ**

{} Tankerületi Igazgató részére

{irányítószám}

{utca, házszám}

{település}

**Tárgy:** Póthatáridő biztosítása elmaradt illetmény és illetménypótlékok megfizetése iránt

Tisztelt Munkáltató!

Alulírott {név} ({cím}) a {} Tankerületi Központ, mint munkáltatóval létesítettem közalkalmazotti jogviszonyt a {} {} Iskolában tanár munkakörre. Garantált illetményem 2022. szeptember 1. napjától összesen havi bruttó {},-Ft-ban, került megállapításra, mely a jelenleg is hatályos garantált illetmény összegének megfelel.

A Kréta elektronikus rendszerben rögzített e-naplója alapján megállapítható, hogy 2022. szeptember 1. és 2022. {hónap} {nap} közötti időszak alatt számos esetben végeztem munkát:

1. A napi 8 órás teljes munkaidő felett;
2. A heti 32 óra teljes munkaidő felett, illetve {} alkalommal a heti 40 óra felett;
3. Számos alkalommal a munkavégzést megelőző 96 órán belül elrendelt helyettesítést;
4. Az iskola pedagógiai, nevelési programjában rögzített iskolán kívüli tevékenységet;
5. Több esetben a napi 2, illetve a heti 6 óra eseti helyettesítést meghaladó mértékű többlettanítást.

Az elvégzett munkáért ugyanakkor egyetlen egy esetben sem került részemre kifizetésre rendkívüli munkavégzésért, illetve többlettanításért járó díjazás, valamint az iskolán kívüli programok tekintetében átalánydíjazás.

\*

A pedagógusok kötött munkaideje két részből tevődik össze, egyik a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő, melynek mértéke az Nktv. 62. § (6) bek. alapján a teljes munkaidő 55-65%-a, tehát heti 22-26 óra.; valamint a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőt meghaladó kötött munkaidő rész 22-26 és 32 óra között, amely a nevelés-oktatást előkészítő, a neveléssel-oktatással összefüggő, a tanulók felügyeletből és eseti helyettesítésből áll.

Ezeket a feladatokat a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rend. (a továbbiakban: „Vhr.”) 17. § (1) bekezdése taxatíve rögzíti, ide tartozik pl. a tanulók számonkérése, a foglalkozásokra való felkészülés, a nevelőtestületi értekezleteken való részvétel, a tanulók felügyeletének ellátása stb.

A Vhr. 17. § (4) bekezdése értelmében a fent hivatkozott és példálózó jelleggel felsorolt feladatok közé tartozik az eseti helyettesítés, melyet a munkáltató az alábbi esetekben rendelhet el:

1. A munkakör nincs betöltve, a pályázati eljárás tartamára;
2. A munkakör nincs betöltve és a pályázati eljárás sikertelen maradt, feltéve, hogy a munkaközvetítési eljárás is eredménytelen volt és a pedagógusok állandó helyettesítési rendszerében sem áll rendelkezésre megfelelő szakember.
3. A munkakör ellátása váratlan ok, így például betegség miatt igényel helyettesítést.

A Vhr. 17. § (5) bekezdése értelmében az előbb felsorolt esetekben elrendelt eseti helyettesítés mértéke a napi 2, a heti 6 és nevelési évenként a 30 alkalmat nem haladhatja meg. Ez azt jelenti, hogy az előírt mértéket meghaladó alkalmakkal az érintett pedagógus a kötött munkaidőre vonatkozó munkaidő-beosztásától eltérő, azt meghaladó mértékű többletmunkát és nem eseti helyettesítést lát el. Erre az időtartamra pedig az alábbiak szerint többletdíjazásra jogosult.

A t. munkáltatónál hatályos kollektív szerződés {} és {} pontjai szerint a munkavállalót megillető többlettanítási óradíj {}-Ft/óra.

vagy

A t. munkáltatónál nincs kollektív szerződés által meghatározott mértékű díjazás a többlettanításra, ezért az Mt. 143. § (1)-(2) bekezdés szerinti rendkívüli munkavégzésért járó díjazásra irányadó szabályok szerint jár a többlettanításra időarányos többlet illetmény és illetménypótlék.

Fentiek alapján részemre a Vhr. 17. § (5) bek.-ben rögzített mértéket – napi 2, heti 6, nevelési évben 30 - meghaladóan ellátott eseti helyettesítés vonatkozásában összesen:

* {év} {hó} {nap}-tól és {év} {hó} {nap}-ig összesen {} óra eseti helyettesítést láttam el így összesen {} óra többlettanításra került sor, melyre a kollektív szerződés {} pontja alapján {},-Ft óradíjjal számolva {többletórák száma x KSZ szerinti óradíj}={többlettanításért járó többletdíjazás} vagy a az Mt. 143. § (1)-(1) bek. alapján (besorolási illetmény/174x{többlettanítás óraszáma}x1,5={időarányos többlet illetmény és illetmény pótlék összege.

\*

Tájékoztatom a t. munkáltatót, hogy az előzőekben ismertetett többletdíjazás mellett, a Kréta munkaidő-nyilvántartás elektronikus értesítő üzenetei által igazolt módon számos, mindösszesen {} alkalommal 96 órán belül került elrendelésre részemre a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőmet meghaladóan helyettesítés, mely az Mt. 97. § (5) bekezdése, az Mt. 107. § a) pontja alapján munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzésnek minősül. Ezekre az alkalmakra az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján időarányos illetmény és ezen felül 50%-os mértékű illetménypótlék jár, amely nem került megfizetésre. Ennek összege (besorolási illetmény/174x96 órán belül elrendelt órák száma x1,5)={összeg}

\*

A Kréta munkaidő-nyilvántartás adatai szerint az alábbi heteken, az ott megjelölt időtartamban a heti 32 órás kötött munkaidőt meghaladó mértékben láttam el feladatokat. A heti 32 órát meghaladó időtartamú munkavégzés az Mt. 107. § a) pontja alapján munkaidő-beosztástól eltérő, azt meghaladó időtartamú munkavégzés, melyre az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján időarányos illetmény és 50%-os mértékű illetménypótlék jár. . Ennek összege (besorolási illetmény/174x32 órán felül ellátott munkavégzés óráinak száma x1,5)={összeg}

* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* …………………………………………….

\*

Részt vettem kísérőként a Pedagógia Programban rögzített {} tanulmányi kiránduláson {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig. A kirándulásra {} órakor indultunk és az utolsó napon {} órakor érkeztünk haza.

A kirándulás teljes tartamára a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rend. 33. § (3)-(8) bekezdése alapján az ügyelet és a rendkívüli munkavégzés időtartamára is kiterjedő átalánydíjazás jár. Sajnos részemre a hivatkozott tanulmányi kirándulás vonatkozásában semmilyen többletdíjazás nem került kifizetésre.

A reggel 6 órától este 22 óráig tartó időszakot a tényleges munkavégzés időtartamától függetlenül (nem mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyelet) a rendkívüli munkavégzés időtartamába be kell számítani, míg a 22.00 órától másnap reggel 6 óráig tartó időszakot mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyeletnek kell tekinteni.

A nem mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyelet tartamára az óradíj 60%-a, míg pihenőnapon valamint munkaszüneti napon – figyelemmel arra, hogy másik pihenőnapot nem kaptam – az óradíj 150%-a, míg a mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyelet tartamára az óradíj 50%.a jár.

A fentiek alapján részemre ({}óra x (besorolási illetmény/22x4,33)x{óradíj megfelelő százaléka}+({}óra x (besorolási illetmény/22x4,33)x{óradíj megfelelő százaléka}…….={},-Ft átalánydíj jár a hivatkozott kirándulás vonatkozásában.

Fentiekre figyelemmel jelen levelemmel

**felszólítom**

a t. munkáltatót, hogy a póthatáridőre vonatkozó felhívásom kézhezvételtől számított 8 munkanapon belül fizesse meg részemre a fent részletesen kifejtett és levezetett:

1. {} óra többletmunkavégzésre járó {} ,-Ft többletdíjazást a KSZ {} pontja alapján vagy az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján, valamint ezen összeg után az esedékességétől a kifizetés napjáig a Ptk. 6:48. § szerinti mindenkori törvényes mértékű késedelmi kamatát.
2. {} óra 96 órán belül elrendelt munkavégzésre {} ,-Ft rendkívüli munkavégzésért járó illetményt és illetménypótlékot, az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján, valamint ezen összeg után az esedékességétől a kifizetés napjáig a Ptk. 6:48. § szerinti mindenkori törvényes mértékű késedelmi kamatát.
3. {} óra heti 32 órát meghaladó időtartamú munkavégzésért {},-Ft rendkívüli munkavégzésért járó illetményt és illetménypótlékot, az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján, valamint ezen összeg után az esedékességétől a kifizetés napjáig a Ptk. 6:48. § szerinti mindenkori törvényes mértékű késedelmi kamatát.
4. A Pedagógia Programban rögzített {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig tartó {} tanulmányi kiránduláson elvégzett munkáért járó {},-Ft átalánydíjat valamint ezen összeg után az esedékességétől a kifizetés napjáig a Ptk. 6:48. § szerinti mindenkori törvényes mértékű késedelmi kamatát.

Felhívom a t. munkáltató figyelmét, hogy a megadott határidő eredménytelen elteltét követően a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. (a továbbiakban: „Kjt.”) 29. § (1) bek. a) pontjára figyelemmel közalkalmazotti jogviszonyomat jogszerűen rendkívüli lemondással megszüntethetem. Ebben az esetben a t. munkáltató köteles részemre megfizetni a Kjt. 29. § (3) bek. alapján a rám irányadó felmentési időre járó távolléti díjat, valamint a Kjt. 37. § (1) bek. b) pontja és (8) bekezdése alapján a részemre járó végkielégítés kétszeresét. Ebben az esetben a közalkalmazotti jogviszonyom a közlést követően induló felmentési idő végével szűnik meg a Kjt. 29. § (3) bek. alapján.

Tájékoztatom a t. munkáltatót, hogy a töretlen bírói gyakorlat szerint a munkabér tartozás a munkáltató legfontosabb kötelezettségének szándékos vagy legalább súlyosan gondatlan megszegésének minősül és a fenti összeg meg nem fizetése kétségtelenül jelentős súlyú kötelezettségszegést, illetve mulasztást jelent.

{hely}, {év}. {hó} {nap}.

Tisztelettel:

{}