**{} Szakképzési Centrum**

{} Kancellár részére

{irányítószám}

{utca, házszám}

{település}

**Tárgy:** Póthatáridő biztosítása elmaradt illetmény és illetménypótlékok megfizetése iránt

Tisztelt Munkáltató!

Alulírott {név} ({cím}) a {} Szakképzési Centrummal, mint munkáltatóval létesítettem munkaviszonyt a {} {} Iskolában oktató munkakörre. Alapbérem 2022. szeptember 1. napjától összesen havi bruttó {},-Ft-ban, került megállapításra, mely a jelenleg is hatályos alapbér összegének megfelel.

A Kréta elektronikus rendszerben rögzített e-naplója alapján megállapítható, hogy 2022. szeptember 1. és 2023. {hónap} {nap} közötti időszak alatt számos esetben végeztem munkát:

1. A tanítási évre vetített munkaidő-keret felett {} alkalommal;
2. Számos alkalommal a munkavégzést megelőző 96 órán belül elrendelt helyettesítést;
3. Több esetben havi tizenhat foglalkozásnál több eseti helyettesítést, valamint be nem töltött munkakörbe tartozó feladatot és a tartósan távollévő oktató helyettesítését.

Az elvégzett munkáért ugyanakkor egyetlen egy esetben sem került részemre kifizetésre rendkívüli munkavégzésért, illetve többlettanításért járó díjazás.

\*

A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet 135. § (1) bek. alapján az oktató - a szakképző intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint - a tanítási évre vetített munkaidőkerete nyolcvan százalékát (a továbbiakban: kötött munkaidő) az igazgató által meghatározott feladatok ellátásával köteles tölteni, amelybe bele kell számítani

*a) a* kötött munkaidő hetven százalékában, osztályfőnök esetében hatvanöt százalékában a foglalkozások és

*b)*a kötelező foglalkozásnak nem minősülő, a szakmai oktatással összefüggésben elrendelhető egyéb feladatok

időtartamát. A munkaidő fennmaradó részében az oktató munkaideje beosztását vagy felhasználását önmaga határozza meg.

A hivatkozott Korm. rendelet 135.§ (2) bek. alapján az oktató havi tizenhat foglalkozásnál több eseti helyettesítésre nem kötelezhető. A be nem töltött munkakörbe tartozó feladatot és a tartósan távollévő oktató helyettesítését az oktató külön megállapodással láthatja el. Külön megállapodás köthető a szakmai képzésben az (1) bekezdés *a)*pontjában meghatározott időkeretet meghaladó foglalkozások ellátására is.

Erre az időtartamra pedig az alábbiak szerint többletdíjazásra jogosult.

A t. munkáltatónál hatályos SZMSZ és a felek között létrejött külön megállapodás {} és {} pontjai szerint a munkavállalót megillető többlettanítási, helyettesítési óradíj {}-Ft/óra.

vagy

A felek között nem jött létre megállapodás, mely a többlettanításra, helyettesítésre vonatkozó díjazás mértékét rögzítené, ezért az Mt. 143. § (1)-(2) bekezdés szerinti rendkívüli munkavégzésért járó díjazásra irányadó szabályok szerint jár a többlettanításra és helyettesítésre időarányos többlet illetmény és illetménypótlék.

Fentiek alapján részemre a Szktv. Vhr. 135. § (2) bek.-ben rögzített mértéket – havi 16 óra - meghaladóan ellátott eseti helyettesítés vonatkozásában összesen:

* {év} {hó} {nap}-tól és {év} {hó} {nap}-ig összesen {} óra eseti helyettesítést láttam el így összesen {} óra többlettanításra került sor, melyre a külön megállapodás {} pontja alapján {},-Ft óradíjjal számolva {többletórák száma x megállapodás szerinti óradíj}={többlettanításért járó többletdíjazás} vagy a az Mt. 143. § (1)-(1) bek. alapján (alapbér/174x{többlettanítás óraszáma}x1,5={időarányos többlet munkabér és bérpótlék összege.

\*

Tájékoztatom a t. munkáltatót, hogy az előzőekben ismertetett többletdíjazás mellett, a Kréta munkaidő-nyilvántartás elektronikus értesítő üzenetei által igazolt módon számos, mindösszesen {} alkalommal 96 órán belül került elrendelésre részemre a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőmet meghaladóan helyettesítés, mely az Mt. 97. § (5) bekezdése, az Mt. 107. § a) pontja alapján munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzésnek minősül. Ezekre az alkalmakra az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján időarányos illetmény és ezen felül 50%-os mértékű bérpótlék jár, amely nem került megfizetésre. Ennek összege (alapbér/174x96 órán belül elrendelt órák száma x1,5)={összeg}

\*

A Kréta munkaidő-nyilvántartás adatai szerint az alábbi évben/években, az ott megjelölt időtartamban a tanítási évre vetített munkaidő-keretet meghaladó mértékben láttam el feladatokat. A munkaidő-keretet meghaladó időtartamú munkavégzés az Mt. 107. § b) pontja alapján munkaidő-beosztástól eltérő, azt meghaladó időtartamú munkavégzés, melyre az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján időarányos illetmény és 50%-os mértékű illetménypótlék jár. Ennek összege (alapbér/174xéves munkaidő-kereten felül ellátott munkavégzés óráinak száma x1,5)={összeg}

* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.
* {év} {hó} {nap}-tól {nap}-ig összesen {} óra kötött munkaidőbe tartozó munkavégzés, melyből {} óra rendkívüli munkavégzés.

\*

Fentiekre figyelemmel jelen levelemmel

**felszólítom**

a t. munkáltatót, hogy a póthatáridőre vonatkozó felhívásom kézhezvételtől számított 8 munkanapon belül fizesse meg részemre a fent részletesen kifejtett és levezetett:

1. {} óra többletmunkavégzésre járó {} ,-Ft többletdíjazást a felek között létrejött megállapodás {} pontja alapján vagy az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján, valamint ezen összeg után az esedékességétől a kifizetés napjáig a Ptk. 6:48. § szerinti mindenkori törvényes mértékű késedelmi kamatát.
2. {} óra 96 órán belül elrendelt munkavégzésre {} ,-Ft rendkívüli munkavégzésért járó alapbért és bérpótlékot, az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján, valamint ezen összeg után az esedékességétől a kifizetés napjáig a Ptk. 6:48. § szerinti mindenkori törvényes mértékű késedelmi kamatát.
3. {} óra tanévre vetített munkaidő-keretet meghaladó időtartamú munkavégzésért {},-Ft rendkívüli munkavégzésért járó alapbért és bérpótlékot, az Mt. 143. § (1)-(2) bek. alapján, valamint ezen összeg után az esedékességétől a kifizetés napjáig a Ptk. 6:48. § szerinti mindenkori törvényes mértékű késedelmi kamatát.

Felhívom a t. munkáltató figyelmét, hogy a megadott határidő eredménytelen elteltét követően a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: „Mt.”) 78. § (1) bek. a) pontjára figyelemmel munkaviszonyomat jogszerűen azonnali hatállyal megszüntethetem. Ebben az esetben a t. munkáltató köteles részemre megfizetni a Mt. 78. § (3) bek. alapján a rám irányadó felmondási idő felére, azaz a mentesítési időre járó távolléti díjat, valamint az Mt. 77. § (3) bek. alapján a részemre járó végkielégítést.

Tájékoztatom a t. munkáltatót, hogy a töretlen bírói gyakorlat szerint a munkabér tartozás a munkáltató legfontosabb kötelezettségének szándékos vagy legalább súlyosan gondatlan megszegésének minősül és a fenti összeg meg nem fizetése kétségtelenül jelentős súlyú kötelezettségszegést, illetve mulasztást jelent.

{hely}, {év}. {hó} {nap}.

Tisztelettel:

{}