



## MIT TEHETEK, HA NEM AKAROK A STÁTUSZTÖRVÉNY HATÁLYA ALÁ KERÜLNI?

### JOGI KISOKOS

A táblázat a 2023. április 2-i törvényi szabályozások, illetve a státusztörvény akkori tervezete alapján készült. A táblázatban jelölt határidők előtt **MÉG EGYSZER SZÜKSÉGES AZ INFORMÁCIÓK ELLENŐRZÉSE** majd!!! Ehhez szükséges figyelemmel követni a *nedolgozzingyen.hu* oldalon megjelenő cikkeket.

Jelen dokumentum az alábbi cikk alapján készült:

[Mit tehetek, ha nem akarok a státusztörvény hatálya alá kerülni? | NE dolgozz ingyen!](#)

Látható, hogy **nem érdemes a jogállásváltásról szóló tájékoztatás előtt a közalkalmazottnak lemondással megszüntetni a jogviszonyát, ill. a munkaviszonyban foglalkoztatottnak felmondással megszüntetni a munkaviszonyát, mert ez esetben a megszűnéskor egyetlen forint sem jár**, míg az új kinevezésről szóló tájékoztatást követő öt munkanapon belül írásban bejelentett kérelem esetén legalább egyhavi **végkielégítést** fizetni kell, sőt, a közalkalmazottak esetében a felmentéshez kötődő pénz is jár.

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
2023. május 31.	jogviszony megszüntetése a jelenlegi a közalkalmazotti törvény szabályozása szerint	közalkalmazottak, tehát az önkormányzati és az állami fenntartású intézményekben dolgozók	nyilatkozat írása a munkáltatói jogkör gyakorlójának (de ezt nem ajánljuk, hacsak nincs valami személyes indok a váltásra, mert közös megegyezéssel vagy lemondással történő jogviszony-megszüntetéskor nem jár végkielégítés)	Nem jár külön juttatás.

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
2023. május 31.	a munkaviszony megszüntetése a munka törvénykönyve alapján	egyházi vagy alapítványi fenntartású, illetve magánintézményekben dolgozók	közös megegyezés VAGY felmondás (de ezt nem ajánljuk, hacsak nincs valami személyes indok a váltásra, mert ez esetekben a munkaviszony-megszüntetéskor nem jár végkielégítés)	Nem jár külön juttatás.
2023. május 31.	felmentés kérelmezése	közalkalmazottak, ha nőként negyven év jogosultsági idő alapján igénybe vehető nyugdíjra legkésőbb a felmentési idő végére jogosulttá válnak	írásbeli kérvény, hogy a munkáltató a Kjt. 30. § (4) bekezdése alapján felmentéssel szüntesse meg a jogviszonyt	- 8 hónap felmentési idő (Ennek felére fel kell menteni a munkavégzés alól, a másik felében ki kell adni az időarányos szabadságot. Te határozhatod meg, hogy mikor veszed igénybe a munkavégzés alóli mentesítés idejének felét, azaz 2 hónapot) - végkielégítés nincs - van 40 éves jubileumi jutalom = 5 havi alapilletmény (legalább 35 év közalkalmazotti jogviszony után)
2023. május 31.	közös megegyezés VAGY felmondás	munkaviszonyban foglalkoztatottak, ha nőként negyven év jogosultsági idő alapján igénybe vehető nyugdíjra legkésőbb a felmentési idő végére jogosulttá válnak	írásban kezdeményezni a közös megegyezést vagy írásban bejelenteni a felmondást (ekkor a felmondási idő 30 nap, amit ledolgoztathatnak)	Nem jár külön juttatás.

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
a státusztörvény hatályba lépésétől számítva 5 munkanapon belül	felmentés	közalkalmazott	írásbeli nyilatkozat arról, hogy az illető nem vállalja az új jogállási törvény hatálya alatti foglalkoztatást	a 2023. január 1-jén őt megillető illetményének megfelelő összegű <b>végkielégítésre</b> jogosult
a státusztörvény hatályba lépésétől számítva 5 munkanapon belül	a munkaviszony a törvény erejénél fogva megszűnik	egyházi vagy alapítványi fenntartású, illetve magánintézményekben dolgozók	írásbeli nyilatkozat arról, hogy az illető nem vállalja az új jogállási törvény hatálya alatti foglalkoztatást	a 2023. január 1-jén őt megillető illetményének megfelelő összegű <b>végkielégítésre</b> jogosult
2023. május 31.	rendkívüli lemondás (PDSZ jogsegélyszolgálatát mindenképp fel kell keresni, mert a munkáltató ezt vitathatja, és a bíróságon köthet ki az ügy!)	közalkalmazottak	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>fizetési felszólítás</b> az intézményvezetőhöz a 3 éven belül elrendelt és ki nem fizetett túlmunka ellenértékének kifizetése érdekében*</li> <li>2. amennyiben az intézményvezető nem tesz eleget a fizetési felszólításban írtaknak, az erről való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül** megnyílik a lehetősége a <b>rendkívüli lemondásnak</b></li> </ol>	- <b>felmentési idő</b> jár, és annak felére a <b>munkavégzés alóli mentesítés</b> - a közalkalmazotti törvény alapján számított <b>végkielégítés</b> duplája

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
2023. május 31.	azonnali hatályú felmondás (PDSZ jogsegélyszolgálatát mindenképp fel kell keresni, mert a munkáltató ezt vitathatja, és a bíróságon köthet ki az ügy!)	munkaviszonyban lévő	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>fizetési felszólítás</b> az intézményvezetőhöz a 3 éven belül elrendelt és ki nem fizetett túlmunka ellenértékének kifizetése érdekében*</li> <li>2. amennyiben az intézményvezető nem tesz eleget a fizetési felszólításban írtaknak, az erről való tudomásszerzéstől** számított 15 napon belül megnyílik a lehetősége a munkavállaló által történő <b>azonnali hatályú felmondásnak</b></li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>felmondási idő</b> jár, és annak felére a <b>munkavégzés alóli mentesítés</b></li> <li>- a munka törvénykönyve alapján számított <b>végkielégítés</b></li> </ul>

\*Abban az esetben, ha az elmúlt három évben négy napon belül eseti helyettesítést rendeltek el neked, vagy táboroztattál, kiránduláson vagy más, intézményen kívüli programon vettél részt, és nem fizették ki. Erről részletesen itt olvashatsz: <https://nedolgozzingyen.hu/2023/01/11/szerezzuk-vissza-egyutt-a-kifizetetlen-tulorak-utan-jaro-penzunket/>

\*\*Azaz az elutasítástól, vagy ha nem érkezik írásos válasz, a fizetési felszólításban meghatározott határidőtől számított 15 napon belül.