



A SZAKSZERVEZET MINT BIZTOSÍTÁS.

MI ÉRTELME, HOGY TAGJA LÉGY?

KISOKOS

SZAKSZERVEZETISÉG

A szakszervezetnek több fontos funkciója van. Egyrészt egy **információs bázis**, amely alapján a tagok alkalmassá válnak önállóan képviselni a saját érdekeiket munkajogi környezetben. Másrészt **védelmet** jelent munkáltatói szinten épp úgy, mint a fenntartóval vagy a kormánnyal szemben. Harmadrészt pedig **képesé tesz bennünket, hogy a munkahelyünkön önállóan képviselhessük érdekeinket**, élhessünk konzultációs jogunkkal. Ha konzultációt kezdeményezünk az intézményvezetőnél vagy a tankerületi központ, illetve a szakképzési centrum vezetőjénél, köteles az egyeztetésben részt venni.

Arról se feledkezzünk meg, hogy egy korrekt, a partnerek tiszteletére épülő jogállamban a szakszervezeteknek a felek kölcsönös érdekein alapuló **munkabéke** fenntartása is feladata lehet. Amennyiben tehát egy szakszervezettel tagi jogviszonyt létesít egy munkavállaló, arra akár úgy is tekinthet, hogy egyfajta biztosítást köt az egyén szintjén a munkahelyi problémák kezelésére, ágazati szinten pedig hozzájárul ahhoz, hogy működhessen egy olyan szervezet, amely a fékek és ellensúlyok rendszerének jegyében igyekszik megvédeni őt a mindenkori hatalom minden szintjén annak túlkapásaitól.

A szakszervezeti tagság = egyfajta biztosítás felvetést az alábbi két példával lehet bővebben kifejtetni, szemléltetni.

PÉLDA 1

Amikor az embernek otthona lesz, az egy olyan jelentős összeget jelent, hogy automatikusan adja magát a következő lépés: kössünk rá biztosítást, ha netán valami kár keletkezne, vagy megsemmisülne, akkor se legyen oda az összes vagyónunk. A biztosítást megkötjük, fizetjük bizonyos időközönként. Ha valami baj történik a házzal, akkor bejelentjük a biztosítónál, majd megkapjuk a pénzünket. De az is lehet, hogy soha életünkben nem lesz szükségünk a biztosító szolgáltatására, viszont ennek ellenére be fogjuk fizetni a megfelelő összeget megfelelő időközönként. Ez a biztosítás lényege tehát: baj esetén van segítség, és a keletkezett kárt el lehet hárítani. Ha nincs baj, akkor viszont csak fizetjük a biztosítási díjat baj esetére.

PÉLDA 2

Köztudott, hogy a jogászok munkája nemcsak nagy szakértelmet, hanem nagy precizitást is igényel: nagy volumenű szerződéseket írnak az ügyfelek számára, nem mindegy tehát, hogy mennyire tudják az ügyfél érdekeit a szerződésben védeni. Felmerül a kérdés: hogyan biztosítják magukat, hiszen ők is emberek, s hibázhatnak. Nos, bennük fel sem merül, hogy ne kössenek a munkájukra biztosítást. Méghozzá akár 35 millió forintig is biztosíthatják magukat. Abban az esetben ugyanis, ha hibáznak, s az ügyfél beperli őket, van védőháló mögöttük: a perköltségek nagy részét így a biztosító fizeti. Egyértelmű: nem az a cél, hogy szükségük legyen erre a biztosítási összegre, de sosem lehet tudni, és ők is emberből vannak. Hibázhatnak a legnagyobb körültekintés és precizitás mellett is.

HOGYAN IS MŰKÖDIK AKKOR A VÉDELMI HÁLÓ A SZAKSZERVEZET RÉSZÉRŐL?

A szakszervezeti tagság tehát, amikor védelemről van szó, akkor egyfajta biztosítást jelent a számunkra. A tagsággal ugyanis a munkavállaló biztosítja magát azokra a helyzetekre, amikor munkaügyi problémája alakulna ki. Ez a konfliktus elsősorban a munkáltatóval és különböző fellépéseivel szemben jöhet létre, a PDSZ azonban ezekben az esetekben is gyors és hatékony segítséget tud nyújtani. Sajnálatos ugyanis az a tendencia, hogy egyre több és több helyi jellegű túlkapással kapcsolatban érkeznek segítségkérések a pdszvalasz@gmail.com e-mail címre. Fontos, hogy ezekben az esetekben ismerjük a jogainkat, és fel tudjuk ismerni, amikor a munkáltónk vagy a fenntartónk éppen visszaél a saját jogkörével. Ebben is profi segítséget tud nyújtani a PDSZ. Tudatos munkavállalóként nem az a célunk azonban, hogy feltétlenül ilyen szituációba kerüljünk, ugyanakkor mindannyian emberek vagyunk, utolérhetnek minket jogtalanul, illetve jogosan is akár ilyen helyzetek. Ezekben az esetekben, ha szakszervezeti tagok vagyunk, akkor ingyenes jogsegélyre van jogosultságunk, ami azért is egy nagyszerű lehetőség a számunkra, mert az éves tagdíj nem fedi le egy munkajogász óradíját sem. Tehát nagyon sok pénzt tudunk ilyenkor megspórolni! Igen, az is lehet, hogy egész életünkben nem lesz majd szükségünk a szakszervezetre. Viszont ha baj van, akkor profi és ingyenes jogi tanácsadásra és teljeskörű képviseletre lesz lehetőségünk.

A tagságunkkal más fontos ügyet is szolgálunk: az adott szakszervezetet megbízzuk azzal is, hogy addig, amíg mi dolgozunk és éljük az életünket, ők figyeljék és kövessék nyomon helyettünk, hogy az aktuális kormány, fenntartó, illetve munkáltató milyen intézkedéseket kíván bevezetni. Amennyiben az ránk nézve hátrányos, akkor a szakszervezetnek a minél nagyobb számú tagság aktivitására is támaszkodva megvan az az eszköztára, amellyel nyomást tud gyakorolni a tagság jogait fenyegető erőkre. Így nem nekünk kell folyamatosan résen lennünk a kormánnyal szemben,

ugyanakkor biztosak lehetünk afelől, hogy a szakszervezet riadót fog fújni veszély esetén. Ilyenkor mi azzal tudjuk segíteni a szakszervezetek munkáját, ha tesszük, amit mondanak, annak érdekében, hogy egységesen tudjunk fellépni. Ha éppen akciózni kell, akkor akciózunk. Mindenki. Kivétel nélkül. Nem várunk egymásra. Ha pedig sztrájkolni kell, akkor viszont sztrájkolunk, és megint csak nem várunk egymásra. Az egységes, nagy horderejű akciókat így lehet nagyon könnyen megszervezni: be kell lépni a szakszervezetbe, és amikor az közös cselekvésre hív, akkor azonnal válaszolni kell rá. Így tudunk közösen érdeket érvényesíteni a mindenkori intézményi, fenntartói, vagy kormányzati hatalmi arroganciával szemben.

A PDSZ INFORMÁCIÓS MÉDIAFELÜLETEI:

- a PDSZ honlapja: [PDSZ](#)
- a PDSZ Facebook-oldala: [PDSZ - Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete | Budapest | Facebook](#)
- a PDSZ Facebook-csoportja tagoknak: [PDSZ-csoport tagoknak | Facebook](#)
- **Ne dolgozz ingyen!** – a PDSZ jogi blogja: [NE dolgozz ingyen! | Informálódj! Szerveződj! Csatlakozz!](#)
- **Oktatással a Demokráciáért Alapítvány** – a PDSZ alapítványa: [Oktatással a Demokráciáért Alapítvány – Az oktatás területén dolgozók érdekképviselésének erősítéséért \(oktademalap.hu\)](#)
- **Védelemre van szükséged! Lépj be a PDSZ-be MOST!** – online élő tájékoztató a státusztörvényről, majd zárt Zoom-szobában beszélgetés, jogi kérdezz-felelek minden hétköznapi este 19 órától a PDSZ Facebook oldaláról elérhetően
- a PDSZ Youtube-csatornája: [Média PDSZ - YouTube](#)