



MIT TEHETEK, HA NEM AKAROK A STÁTUSZTÖRVÉNY HATÁLYA ALÁ KERÜLNI?

JOGI KISOKOS

A táblázat a 2023. április 2-i törvényi szabályozások, illetve a státusztörvény akkori tervezete alapján készült. A táblázatban jelölt határidők előtt **MÉG EGYSZER SZÜKSÉGES AZ INFORMÁCIÓK ELLENŐRZÉSE** majd!!! Ehhez szükséges figyelemmel követni a *nedolgozzingyen.hu* oldalon megjelenő cikkeket.

Jelen dokumentum az alábbi cikk alapján készült:

[Mit tehetek, ha nem akarok a státusztörvény hatálya alá kerülni? | NE dolgozz ingyen!](#)

Látható, hogy **nem érdemes a jogállásváltásról szóló tájékoztatás előtt a közalkalmazottnak lemondással megszüntetni a jogviszonyát, ill. a munkaviszonyban foglalkoztatottnak felmondással megszüntetni a munkaviszonyát, mert ez esetben a megszűnéskor egyetlen forint sem jár, míg az új kinevezésről szóló tájékoztatást követő öt munkanapon belül írásban bejelentett kérelem esetén legalább egyhavi **végkielégítést** fizetni kell, sőt, a közalkalmazottak esetében a felmentéshez kötődő pénz is jár.**

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
A státusztörvény hatálybalépéséig (ami nem tudjuk, pontosan mikor lesz, de várhatóan 2023. június 1. után).	jogviszony megszüntetése a jelenlegi a közalkalmazotti törvény szabályozása szerint	közalkalmazottak, tehát az önkormányzati és az állami fenntartású intézményekben dolgozók	nyilatkozat írása a munkáltatói jogkör gyakorlójának (de ezt nem ajánljuk, hacsak nincs valami személyes indok a váltásra, mert közös megegyezéssel vagy lemondással történő jogviszony-megszüntetéskor nem jár végkielégítés)	Nem jár külön juttatás.

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
A státusztörvény hatálybalépése előtt (ami nem tudjuk, pontosan mikor lesz, de várhatóan 2023. június 1. után).	a munkaviszony megszüntetése a munka törvénykönyve alapján	egyházi vagy alapítványi fenntartású, illetve magánintézményekben dolgozók	közös megegyezés VAGY felmondás (de ezt nem ajánljuk, hacsak nincs valami személyes indok a váltásra, mert ez esetekben a munkaviszony-megszüntetéskor nem jár végkielégítés)	Nem jár külön juttatás.
A státusztörvény hatálybalépése előtt (ami nem tudjuk, pontosan mikor lesz, de várhatóan 2023. június 1. után).	felmentés kérelmezése	közalkalmazottak, ha nőként negyven év jogosultsági idő alapján igénybe vehető nyugdíjra legkésőbb a felmentési idő végére jogosulttá válnak	írásbeli kérvény , hogy a munkáltató a Kjt. 30. § (4) bekezdése alapján felmentéssel szüntesse meg a jogviszonyt	- 8 hónap felmentési idő (Ennek felére fel kell menteni a munkavégzés alól, a másik felében ki kell adni az időarányos szabadságot. Te határozhatod meg, hogy mikor veszed igénybe a munkavégzés alóli mentesítés idejének felét, azaz 2 hónapot) - végkielégítés nincs - van 40 éves jubileumi jutalom = 5 havi alapilletmény (legalább 35 év közalkalmazotti jogviszony után)
A státusztörvény hatálybalépése előtt (ami nem tudjuk, pontosan mikor lesz, de várhatóan 2023. június 1. után).	közös megegyezés VAGY felmondás	munkaviszonyban foglalkoztatottak, ha nőként negyven év jogosultsági idő alapján igénybe vehető nyugdíjra legkésőbb a felmentési idő végére jogosulttá válnak	írásban kezdeményezni a közös megegyezést vagy írásban bejelenteni a felmondást (ekkor a felmondási idő 30 nap, amit ledolgoztathatnak)	Nem jár külön juttatás.

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
a státusztörvény hatályba lépésétől számítva 5 munkanapon belül	felmentés	közalkalmazott	írásbeli nyilatkozat arról, hogy az illető nem vállalja az új jogállási törvény hatálya alatti foglalkoztatást	Változás: a 2023. január 1-jén öt megillető a közalkalmazotti törvény szerinti felmentési időre járó távolléti díjra és az utolsó illetménynek megfelelő összegű, közalkalmazotti törvény szerinti végkielégítésre jogosult.
a státusztörvény hatályba lépésétől számítva 5 munkanapon belül	a munkaviszony a törvény erejénél fogva megszűnik	egyházi vagy alapítványi fenntartású, illetve magánintézményekben dolgozók	írásbeli nyilatkozat arról, hogy az illető nem vállalja az új jogállási törvény hatálya alatti foglalkoztatást	a 2023. január 1-jén öt megillető illetményének megfelelő összegű végkielégítésre jogosult
A státusztörvény hatálybalépése előtt (ami nem tudjuk, pontosan mikor lesz, de várhatóan valamikor 2023. június 1. után).	rendkívüli lemondás (PDSZ jogsegélyszolgálatát mindenképp fel kell keresni, mert a munkáltató ezt vitathatja, és a bíróságon köthet ki az ügy!)	közalkalmazottak	<ol style="list-style-type: none"> 1. fizetési felszólítás az intézményvezetőhöz a 3 éven belül elrendelt és ki nem fizetett túlmunka ellenértékének kifizetése érdekében* 2. amennyiben az intézményvezető nem tesz eleget a fizetési felszólításban írtaknak, az erről való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül** megnyílik a lehetősége a rendkívüli lemondásnak 	- felmentési idő és annak idejére távolléti díj jár, valamint a közalkalmazotti törvény alapján számított végkielégítés duplája

HATÁRIDŐ	JOGI AKTUS	KIK TEHETIK MEG?	MIT KELL PONTOSAN CSINÁLNIUK?	MIRE JOGOSULTAK?
A státusztörvény hatálybalépése előtt (ami nem tudjuk, pontosan mikor lesz, de várhatóan 2023. június 1. után).	azonnali hatályú felmondás (PDSZ jogsegélyszolgálatát mindenképp fel kell keresni, mert a munkáltató ezt vitathatja, és a bíróságon köthet ki az ügy!)	munkaviszonyban lévő	<ol style="list-style-type: none"> fizetési felszólítás az intézményvezetőhöz a 3 éven belül elrendelt és ki nem fizetett túlmunka ellenértékének kifizetése érdekében* amennyiben az intézményvezető nem tesz eleget a fizetési felszólításban írtaknak, az erről való tudomásszerzéstől** számított 15 napon belül megnyílik a lehetősége a munkavállaló által történő azonnali hatályú felmondásnak 	<ul style="list-style-type: none"> - felmondási idő jár, és annak felére a munkavégzés alóli mentesítés - a munka törvénykönyve alapján számított végkielégítés

*Abban az esetben, ha az elmúlt három évben négy napon belül eseti helyettesítést rendeltek el neked, vagy táboroztattál, kiránduláson vagy más, intézményen kívüli programon vettél részt, és nem fizették ki. Erről részletesen itt olvashatsz: <https://nedolgozzingyen.hu/2023/01/11/szerezzuk-vissza-egyutt-a-kifizetetlen-tulorak-utan-jaropenzunket/> [Ebben a cikkünkben](#) az oldal alján találsz egyszerűsített adatlapot, amelyen kérhetsz a adatokat az intézményvezetőtől a túlmunka kifizetéséhez, és végsősoron, ha nem fizet a munkáltató, a rendkívüli lemondáshoz vagy az azonnali hatályú felmondáshoz.

**Azaz az elutasítástól, vagy ha nem érkezik írásos válasz, a fizetési felszólításban meghatározott határidőtől számított 15 napon belül.