



Ez van, és ez lesz – ha hagyjuk...

Közalkalmazotti és köznevelési törvény vs. Státusztervezet

	TÉMA	EDDIG EZ VOLT	EZ LESZ, HA BEVEZETIK A STÁTUSZTÖRVÉNYT
1	Fegyelmi eljárás pedagógusoknak	Nincs ilyen, már régen megszüntették	Visszakerült a törvénybe. A büntetés mértéke akár 6 hónapon át 20%-os illetménycsökkenés is lehet, vagy elbocsátás. Változás: abban az esetben, ha az érintett kapott béreltérítést, akkor azt lehet csökkenteni (ha nem kapott, akkor továbbra is az illetményét lehet csökkenteni). Május 2-ai változás: a felfüggesztés időtartama legfeljebb 30 nap.
2	Próbaidő	3-4 hónap	Max. 6 hónap. Indokolatlanul sokáig bizonytalanságban tartja a munkavállalót. (42. §) Változás: először 5 hónapra csökkentették, de a legutóbbi egyeztetésen bejelentették, hogy 3 hónap lenne a próbaidő.
3	A nők negyven év jogosultsági idő alapján igényelhető felmentésekor a felmentési idő vége	Időpontját a közalkalmazott határozza meg. A lényeg, hogy a felmentési idő végére érje el a 40 év jogosultsági időt.	Időpontját a munkáltató határozza meg, akár a tanév, nevelési év vége. A nők 40 év jogosultsági idővel történő felmentésénél: „A munkáltató, ha a nevelési, oktatási feladatok megszervezése indokolja, a felmentési idő végét úgy határozhatja meg, hogy az a tanítási év vagy a tanítási félév vagy a nevelési év végére essen.” Változás: maradnának a Kjt. szerinti felmentési idők, de nincs változás abban, hogy a munkáltató meghatározhatja a felmentési idő kezdetét (félévhez vagy évvégéhez igazítva).
4	Felmentési idő 30 év jogviszony után	8 hónap (ebből min. 4 hónap "sétálóidő")	2 hónap, ebből 1 hónap a "sétálóidő" . Anyagilag nagyon rosszul járnak a nyugdíjba vonulók, hiszen 3 hónapnyi illetménytől esnek el. [52. § (1) bek.] Változás: maradnának a Kjt. szerinti felmentési idők.

<p>5 Jubileumi jutalom</p>	<p>Alapja a "közalkalmazotti jogviszony" ideje. GYES, GYED ideje beleszámít. Minden más közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő beleszámít. Pl: valaki képesítés nélkül tanított korábban öt évet, majd 10 évet már képesítéssel, tanárként dolgozik, akkor neki 15 év számított eddig a jubileumi jutalomba.</p>	<p>Új neve: köznevelési foglalkoztatotti jutalom. Alapja a "szakmai gyakorlat" ideje, amelybe csak a jogszerű foglalkoztatás időtartama számít be (pl. a képesítés nélküli tanítás nem). A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rend. 6/A. §-a szerint: szakmai gyakorlati időbe nem számítható be a táppénz, CSED (korábban: TGYÁS), GYED, GYES időtartama, amennyiben az meghaladta a 30 napot. Ez alapján sok édesanya akár 10 évet is elveszíthet. Ám ez másoknak is nagyon hátrányos, mert csak az aktuális munkakörben eltöltött idő számít. Az előző példánál csak a 10 év történelemtanári idő számít bele. A 10 év iskolatitkári idő elveszik. Ez a jelenlegi szabályozás szerint van így, de nem tudjuk, hogy a szakmai gyakorlati időt a későbbi végrehajtási rendelet hogyan fogja szabályozni.</p> <p>Változás: arról beszéltek, hogy elképzelhetőnek tartanak egy átmeneti szabályt, amely szerint a Kjt. 87/A. § szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött idők továbbra is beszámítanak a jubileumi jutalomba azoknál, akik közalkalmazotti jogviszonyból kerülnek az új törvény hatálya alá, de az újonnan, már a státusztv. szerinti jogviszonyba felvetteknél továbbra is a szakmai gyakorlat alapján akarják meghatározni a jogosultságot, így az ő esetükben először kérdés volt, hogy a szakmai gyakorlatot hogyan szabályozza majd a végrehajtási rendelet, és pl. a jogviszony szünetelése (CSED, Gyed, Gyes, 30 napon túli táppénz, stb.) be fog-e számítani. A május 2-ai egyeztetésen az hangzott el, hogy figyelembe kéne venni a GYED, GYES és a jogviszony szünetelésének 30 napon túli időtartamát is. Továbbra is hátrányos, hogy a szakmai gyakorlatba csak a jogszerű foglalkoztatás időtartama számít be.</p>
-----------------------------------	--	--

6	Rendkívüli felmentés	Tudomásszerzéstől 15 napon belül (legfeljebb az ok bekövetkeztétől számított 1 éven belül lehet gyakorolni) – viszont egy rendelet sajnos most is felülírja ezt a szabályt.	Tudomásszerzéstől az adott tanév aug. 1. napjáig , ha nyári szünetben történt a tudomásszerzés, akkor a következő tanév aug.1. napjáig lehet gyakorolni. Nagyon kiszolgáltatott helyzetet teremt ez pl. a polgári engedetlenkedők, de mindenki számára, akinél felmerül az azonnali hatályú felmentés. Változás: visszaléptek attól, hogy aug. 1-ig ki lehet rúgni e jogcímen a pedagógusokat, tehát maradna a Kjt. és a munka törvénykönyve szerinti szabály (érdekes módon a rendelet még viszont hatályban van, ami lehetővé teszi, hogy aug. 1-ig történjen a rendkívüli felmentés).
7	Lemondási idő	Lemondás esetén a lemondási idő két hónap . Ezen időtartam egy részére, vagy annak egészére a munkáltató mentesítheti a közalkalmazottat a munkavégzés alól. (de fizetését kapja)	Hat hónap is lehet, és a munkáltató nem mentesít többé a munkavégzés alól. Röghözkötés. Nincs az a munkáltató, aki ennyit vár egy munkavállalóra. Inkább keres mást. [54. § (2) bek.] Változás: három hónap lenne a lemondási idő (ez a jelenlegi Kjt-szabályozásnál még mindig hátrányosabb).
8	Feladatellátási hely	Amit a kinevezésbe (munkaszerződésbe) írtak.	A tankerületi központ utasíthat más iskolában (óvodában) történő munkavégzésre legfeljebb a tanítási év végéig. Akár 9 hónapig. [68. § (4) bek.] Változás: nem lehet alkalmazni azoknál, akiknek alsó tagozatos vagy fiatalabb gyermeke van. Május 2-án felmerült, hogy csak járáson belül lehetne átirányítani, de ez is rendkívül hátrányos a jelenlegi szabályozáshoz képest, amely szerint a munkavégzés helyét csak közös megegyezéssel lehet módosítani.
9	Rendelkezésre állás	Neveléssel, oktatással lekötött munkaidő 22-26 óra, max. 32 óra kötött munkaidő hetente.	Teljes munkaidő. Heti 40 óra (vagy akár 48 óra). Volt egy ajánlat, hogy a felső határt kiveszik, de az még hátrányosabb lenne.
10	Továbbképzési kötelezettség	korhatár: 55 év	korhatár: 60 év. (Államtitkári információ szerint ez véletlen elírás a törvénytervezetben.) Jelenleg annyi biztos, hogy a törvénytervezetben 60 évnél lett meghúzva a korhatár.
11	Újabb diploma megszerzésére előírható?	Nem.	Igen. Újabb szakképesítés, szakképzettség megszerzése előírható a továbbképzés/átképzés keretében. Változás: az új szak elvégzését nem lehet előírni. Tehát összeségében visszatértek a jelenlegi szabályozáshoz

12	4 napon belül kiírt munkaidő	Az illetmény fölött 50 %-os bérpótlék (tehát gyakorlatilag az óradíj 150%-a)	Az átcsoportosítás lehetősége miatt akár ingyen is végzendő.
13	Napi munkaidő	max. 8 óra	max. 12 óra Volt egy ajánlat, hogy a felső határt kiveszik, de az még hátrányosabb lenne.
14	Heti munkaidő	40 óra	max. 48 óra Volt egy ajánlat, hogy a felső határt kiveszik, de az még hátrányosabb lenne.
15	A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő felső határa felett elrendelhető helyettesítések száma	heti 26 óra fölött évente 30 napon.	80 alkalom. Ha alapesetben 26 órát tartasz egy héten, egyértelműen rosszabbul jársz. Nem is kicsit.
16	Helyettesítési korlát	Eddig napi kettő, heti hat volt a limit.	Akár 28 is lehet egy héten, mert átcsoportosítható a helyettesítések száma a hetek között. Átlagot néznek.
17	Vasárnapi munkavégzés	Nem elrendelhető	Elrendelhető (rendezvények, intézményen kívüli programok esetén).
18	Szabadság	46 nap. Ebből 15 napot berendelhet a vezető továbbképzésre vagy nevelő-oktatómunkára.	Alapszabadság évi 50 nap. Ebből 15 napot berendelhet a vezető: továbbképzés, táboroztatás, nevelés-oktatás, illetve bármilyen (intézmény működési körébe eső feladat, pl. szertárrendezés, pakolás) Változás: kivették a fenti, vastagon kiemelt szövegrészt, tehát maradna a jelenlegi szabály, és ezáltal nőne a szabadság időtartama, de az EFOP Pluszban vannak továbbképzésre vonatkozó vállalások is, tehát várható, hogy ezen a jogcímen történnek berendelések a szabadság alatt.
19	Kötelező minősítés	Ped II-ig kötelező.	Csak a Ped. I-ig kötelező.
20	Illetménydifferenciálás a besoroláson belül	Minimális, általában nincs. Azonos kategóriában mindenki ugyanannyit keres. Legalább emiatt nincs feszültség a tantestületben.	2,5-szeres különbség is lehet. Ez függ a rendelkezésre álló forrás összegétől! Ha nincs rendelkezésre álló összeg, nincs felfelé differenciált fizetés sem.
21	Gyakornok	Bruttó 391.248 Ft	Bruttó 400.000 Ft

22	Ped I. garantált illetmény	Bruttó 391.248 Ft	Bruttó 410.000 Ft
23	Ped II. garantált illetmény	Bruttó 391.248 Ft	Bruttó 430.000 Ft
24	Ped I. tartós helyettesítésnél garantált túlórapótléka	A tartós helyettesítés mint külön fogalom nem szerepel a törvényben, hanem rendkívüli munkaidő van, és az az illetmény fölött 50%-os bérpótlékkal fizetendő, tehát gyakorlatilag az óradíj 150%-a.	A pedagógus számára tartós helyettesítésért a havi illetménye egy órára járó összegének megfelelő mértékű többletanítási óradíj jár. Tehát csak az egy órára eső összeg jár 50%-os pótlék nélkül.
25	Munkaközösség-vezetőipótlék	Főiskolai végzettséggel a 182.700, egyetemivel a 203.000Ft 5-10%-a, tehát az alja 9135 Ft, a teteje 20.300 Ft	Itt megbízási díj a neve. Bruttó 12.000 Ft-tól (24.000 Ft-ig)
26	Osztályfőnöki pótlék	főisk: 18.270-54.810, egyetemi végz: 23000-60.900 Ft (bruttó)	Bruttó 24.000 Ft-tól (64.000 Ft-ig)
27	Intézményvezető - helyettesi pótlék (400 fős iskola)	Illetményalap 110%-ának a fele: főisk: 100.485 Ft, egyetemi végz: 111.650 Ft (mindig bruttó összeget tüntetünk fel)	Bruttó 108.000 Ft (400 ezer 27%-a)
28	Intézményvezetői pótlék (400 fős iskola)	főisk: 200970 Ft egyetemi végz: 223300Ft	Bruttó 216.000 Ft
29	Pedagógusok létszáma	Számítási alapja az időkeret, osztálylétszám, SNI-s létszámot figyelembevéve, osztva nevelés-oktatással lekötött munkaidő alsó határával, azaz a 22 órával (konkrétan: A nevelési-oktatási intézményben a pedagógus álláshelyek számításának alapja: a) a gyermekek, tanulók finanszírozott heti foglalkoztatási időkerete, b) az átlag csoport- és osztálylétszám, valamint c) a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő alsó határa.)	A Kormány rendeletben határozhatja meg. Egyelőre nincselőírás, hogy hogyan. (emelkedhet az óraszám)
30	Intézményen belül elrendelhető munkavégzési idő pedagógusoknak	Heti 32 óra . A munkáltató a kötetlen munkaidő felett nem rendelkezik.	Heti 40 óra (akár 48 óra) . Mert a "szabad felhasználású" (eddig: kötetlen) munkaidőben is előírható az intézményben történő munkavégzés.
31	Kötetlen munkaidő	Heti 8 óra .	Valójában megszűnt a kötetlen munkaidő , mert az intézményvezető erre a "szabad felhasználású" munkaidőre is elrendelheti az intézményben történő munkavégzést.

32	Nevelőtestület dönt	Pedagógiai program, SZMSZ, éves munkaterv, házirend.	Házirend. Változás: a házirend mellett az SZMSZ és a ped. munka éves értékelésének elfogadása nevelőtestületi jog maradna, de a ped. program és az éves munkaterv továbbra is kikerülne a nevelőtestület döntési jogköréből.
33	Az igazgató fogadja el és a fenntartó hagyja jóvá:	A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. Az intézményvezető a beiskolázási tervet a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével dolgozza ki. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét. Tantárgyfelosztást a nevelőtestület előzetes véleményezése után az igazgató készíti el, a fenntartó hagyja jóvá.	Pedagógiai program, éves munkaterv, nevelés nélküli munkanapok , továbbképzési program, tantárgyfelosztás (a házirendet ugyan a nevelőtestület fogadja el, de a fenntartó hagyja jóvá az egyházi és magánintézményekben, ahogy most is, az államiban továbbra is a házirend azon részeihez kell a fenntartó egyetértése, amely költségekkel jár).
34	Határozatlan időre kinevezett pedagógusok minimális aránya a tantestületben	70%	50% . Emiatt sokkal több feladat hárul a kinevezett pedagógusokra . Hiszen az óraadókat nem lehet beosztani tanórák közti ügyeletre, kirándulásokra, múzeumlátogatásra, projektnapra. A tantestület mint közösség gyengül, ha sok a külsős.
35	Szavazati jog a nevelőtestület döntési jogkörében	Csak kinevezett pedagógusok. Óraadók, hitoktatók nem.	Kinevezettek, óraadók, hitoktatók is. Ne felejtsük, az óraadók, hitoktatók nem vesznek részt az iskolai programok lebonyolításában. Ám megszavazhatják őket anélkül, hogy rész kellene venniük benne. Változás: kivennék a nevelőtestület tagjai közül az óraadókat és a hittantanárokat.
36	Üres álláshely betöltése	Pályázat útján.	Nem kötelező a pályázat kiírása ("csókosok" előnyben). Változás: az igazgatók esetében kötelező a pályázat kiírása, de az igazgatók javaslatára a pedagógusok esetében pályázat nélkül is lehet jogviszonyt létesíteni.
37	Óvodák átfedési idő	Nincs.	Van.
38	Ped. Asszisztens gyerekek között	Max. 40 óra	Max. 35 óra . DE az egyenlőtlen munkaidő-beosztás lehetősége miatt voltaképpen mégiscsak beosztható egy héten 35 óránál hosszabb időre.

39	Felügyelet délután	16.00-ig foglalkozás, 17.00-ig felügyelet	7.00-8.00-ig, 16.00-18.00-ig felügyelet, 16.00-18.00-ig a felügyeletet NOKS-os látja el
40	Saját tanulócsoporttal történő összevonás díjazása	A Kjt. 24. § (1) bek. alapján járó helyettesítési díj. De a törvény nem határozza meg pontosan a mértékét, és jellemzően nem fizették ki.	A 110. § (2)-(3) alapján, a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját tartós helyettesítés keretében a sajátjával együtt tanítja, az óradíja 50%-ára jogosult. A vezető heti legfeljebb nyolc órában ellátott többlettanításáért szintén az óradíja 50%-át kapja.
41	Szakszervezetek érdekérvényesítő ereje	Kötelező volt velük konzultálni, egyeztetni.	Jelentősen gyengül. A teljes foglalkoztatási kör min. 10%-hoz kötik a reprezentativitási küszöböt. Enélkül nem kell sem országos, sem fenntartói szinten egyeztetni a szakszervezetekkel. Gyakorlatilag ellehetetlenítik a szakszervezeteket. Megszűnik a pedagógusok képvisellete. Nagyon fontos most belépni a PDSZ-be.
42	Szakszervezeti csoportvezetők órákedvezménye	Tagok számától függ. Minden két tag után havi 1 óra. A valódi kedvezmény ennek a 80%-a, amelyet a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő terhére kell kiadni. A felhasználást előtte legalább 5 nappal be kell jelenteni (kivéve előre nem látható helyzet).	Havi 4 óra. (ebből havi 3 óra valódi órákedvezmény). Feltéve, ha a tantestület 10 %- belül a szakszervezetbe. Hanincs meg a 10%, akkor nem jár órákedvezmény. Ám így nem jut idő levelezni a fenntartóval, utánajárni jogszabályoknak, egyeztetésre menni. A munkaidő- kedvezmény felhasználását – előre nem látható eseményt kivéve – legalább 10 nappal előtte be kell jelenteni.
43	Sztrájk esetén	Nem lehetett osztályt, csoportot a sztrájk miatt megszüntetni, gyerekeket másik iskolába átvezényelni. Kétszer annyi gyereket egy tanterembe bezsúfolni, maximális osztálylétszám feletti osztályt létrehozni.	Lehet osztályt, csoportot a sztrájk miatt megszüntetni, gyerekeket másik iskolába átvezényelni. Kétszer annyi gyereket egy tanterembe bezsúfolni . Maximális osztálylétszám feletti osztályokat is létre lehet hozni. Tehát méltatlan, nevelő-oktató munkára alkalmatlan helyre is áttelepítheti büntetésből a gyerekeket, ha az iskolában elhúzódó sztrájkfolyamat van. Mindennek folyamán képp szülő, gyerek, kolléga a sztrájkoló pedagógusokra lesz mérges. Változás: csak az a szövegrész kerülne ki, hogy munkabeszüntetés miatt lehetséges az átvezénylés, de ettől még a lehetőség megmaradna, tehát ez nem jelent változást az eredeti tv.tervezethez képest.

44	Rendkívüli tanítási szünet (sztrájknap) pótlása	Csak jelentős tananyaglemaradáskövetkeztében rendelhető el pótnap. Ezt a pótnapot csak a rendes órarend utáni órákra vagy szombatra lehet elrendelni, ám ebben az esetben a szombati pótnap beiktatása esetén a pedagógusok 200%-os, rendkívüli munkaidőért járó díjazást kapnak, munkanapokon a többletdíjazás: illetmény + 50%-os bérpótlék. A tanév mindenképpen június 15-én (ill. idén 16-án) ér véget, ha van pótnap, ha nincs.	A sztrájk miatt kieső tanítási napokat mindenképpen pótolni kell, akkor is, ha nincs tananyaglemaradás. A pótlás miatt, a tanítási év július 15-ig meghosszabbítható, és a pedagógusok nem kapnak túlmunkadíjat érte. A miniszter rendelheti el április 30-ig rendeletben a tanítási év hosszának növelését.
45	Digitális munkarendben használt felület	Nem volt megkötés	Elsősorban Kréta (ill. Digitális Kollaborációs Tér).
46	Szülők tájékoztatása	Nem volt megkötés	Elsősorban Kréta.
47	E-ügyintézés	Nem volt megkötés	Ügyfélkaput kell nyitni.
48	Tanév hossza	Szept. 1.-június 15 (ill. idén jún. 16.). A rendkívüli szünet miatt elmaradt tanítási napokat csak akkor kell pótolni, ha enélkül a követelmények teljesítése nem lehetséges, ezt mérlegelve az igazgató dönt. Ha nem sikerül év végéig a tananyag átadása, az elmaradttananyag pótlása a következő tanévben is történhet.	Minimum 180 tanítási nap akár július 15-ig meghosszabbítható a tanév. Az elmaradt tanítási napokat mindenképpen pótolni kell.
49	Állásfelajánlás	A Kjt szabályozza, hogy felmentés esetén a munkáltatónak milyen állásfelajánlási kötelezettsége van. (Kjt. 30/A-F.§)	Egyelőre a munkáltató állásfelajánlási kötelezettségéről nem tudni semmit, külön végrehajtási rendelet fogja szabályozni.
50	Végkielégítés visszafizetése	Szóba sem jött, hogy a munkavállaló bármi miatt visszafizesse a végkielégítését. A végkielégítés maximális mértéke: 8 havi távolléti díj. Kevesebb, mint 5 évvel nyugdíj előtt, 20 év közalkalmazotti jogviszony után: 12 hónapnyi távolléti díj.	Ha a köznevelési foglalkoztatott végkielégítésre jogosult, de 90 napon belül újra elhelyezkedik köznevelési foglalkoztatottként, akkor 1 havi végkielégítést tarthat meg , a többit vissza kell fizetni. Pl. jún. 30-án megszűnik a jogviszonya, de szeptemberben másik iskolában elkezd a tanévet, vissza kell fizetnie a végkielégítést egy hónap híján.
51	Végkielégítés eddig, illetve a státustörvény bevezetése kapcsán	Alapesetben a végkielégítés mértéke az alábbiak szerint alakult: 3 év: egy havi, öt év: két havi, nyolc év: három havi, tíz év: négy havi, tizenhárom év: öt havi, tizenhat év: hat havi, húsz év: nyolc havi távolléti díj. Öregségi nyugdíj jogosultság előtt kevesebb, mint 5 évvel: négy havi távolléti díjjal emelkedik a végkielégítés összege.	Aki nem szeretne az új átalakult jogviszony keretében dolgozni, az a kinevezési okmány közlését követő 5 munkanapon belül írásban kérheti felmentését. Ám csak egy hónapnyi végkielégítésre jogosult akkor is, ha 20 éveközalkalmazott!

52	Pedagógusok magatartásának ellenőrzése technikai eszközzel	Bár a munka törvénykönyvében szerepelt eddig is, hogy a munkavállaló ellenőrizhető, ám jogszabály az oktatásban dolgozókra eddig nem tért ki.	Az új státusztörvény egyértelműen rendelkezik arról, hogy a pedagógusok magatartása technikai eszközökkel ellenőrizhető, illetve laptop, telefon (saját is) átvizsgálható. Ha már külön jogállási törvénybe vették ezt a rendelkezést, figyelemmel kellett volna lenni arra, hogy a pedagógus munkaköréből fakadóan számos szenzitív adatot, bizalmas információt kezel. Változás: kimaradna a 11. § (2), (4), (5) bekezdés, tehát az, hogy a kapott eszközt csak munkavégzésre használhatja, és hogy saját eszköz tartalmába is betekintheznek.
53	Pedagógusok szólásszabadsága	Nem volt korlátozva.	Korlátozva van. Még munkaidőn kívül sem szabad negatívan nyilatkozni a közoktatásról, nehogy a közoktatásba vetett közbizalom gyengüljön. [8. § (2) bek.] Az volt a mondás, hogy a törvény szövege nem korlátozza a véleménynyilvánítás szabadságát, de a következő alkalomra a javaslatot e tekintetben átgondolják.

Mi az, amiben még eltért a kormány az eredeti törvénytervezethez képest:

- a tervezettől eltérően, új kollektív szerződés kötésére is lesz lehetőség (már annak a szakszervezetnek, amelyik eléri a 10%-os reprezentativitást),
- a NOKS-munkakörök közül a rendszergazda és a laboráns is az új jogállási törvény hatálya alá kerülnek,
- visszahelyezés kérhető pernyerés esetén, ha joggal való visszaélés, egyenlő bánásmód követelményének megsértése, felmentési védelem és -korlátozás alá esett az érintett, és fegyelemi határozat alapján jogellenesen elbocsátott esetében. A PDSZ kérte, hogy a jogellenes rendkívüli felmentés és az állásfelajánlás elmulasztása is tartozzon e körbe, de erről még nem kaptunk visszajelzést. A többi rendelkezésben elmozdulás nem volt.

Továbbra is elfogadhatatlan az, ahogy a kormány az érdekegyeztetést elképzeli:

Tripartit – azaz háromoldalú rendszer az, amiben a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet, az ILO egyezménye alapján munkavállaló, munkáltató és a kormány egymással egyeztet. Ez a 144. számú Egyezmény a kormányoldalnak nem volt meg, ezáltal valahogy nem vált érhetővé még mindig, hogy nem jó megoldás az érdekegyeztetés rendszerét összekeverni a konzultatív testületekkel, amikor a kormány akár saját magával, a határontúli balerinákkal, királyfiakkal és királylányokkal egyeztet, és a szakszervezeteket ugyan beülteti, de csak azért, hogy a szavazásokban lehetőleg elsöprő kisebbségben maradjanak, de jelenlétükkel legitimáljanak kormányzati döntéseket.

Ez az anyag elsősorban Susán Katalin kitartó munkájának köszönhető.