



# Ez van, és ez lesz – ha hagyjuk...

## Közalkalmazotti és köznevelési törvény vs. Státusz törvény-tervezet

	TÉMA	EDDIG EZ VOLT	EZ LESZ, HA BEVEZETIK A STÁTUSZTÖRVÉNYT
1	Fegyelmi eljárás pedagógusoknak	Nincs ilyen, már régen megszüntették	Visszakerült a törvénybe. A büntetés mértéke akár 6 hónapon át 20%-os illetménycsökkenés is lehet, vagy elbocsátás. <b>Változás: abban az esetben, ha az érintett kapott béreltérítést, akkor azt lehet csökkenteni (ha nem kapott, akkor továbbra is az illetményét lehet csökkenteni).</b> <b>Május 2-ai változás: a felfüggesztés időtartama legfeljebb 30 nap.</b> A fegyelmi eljárást a megindításától számított három hónapon belül határozattal kell befejezni, ezt követően a fegyelmi eljárás a törvény erejénél fogva megszűnik.
2	Próbaidő	3-4 hónap	<b>Max. 6 hónap.</b> Indokolatlanul sokáig bizonytalanságban tartja a munkavállalót. (42. §) <b>A próbaidő 3 hónap.</b>
3	A nők negyven év jogosultsági idő alapján igényelhető felmentésekor a felmentési idő vége	Időpontját a közalkalmazott határozza meg. A lényeg, hogy a felmentési idő végére érje el a 40 év jogosultsági időt.	Időpontját a munkáltató határozza meg, <b>akár a tanév, nevelési év vége.</b> A nők 40 év jogosultsági idővel történő felmentésénél: „A munkáltató, ha a nevelési, oktatási feladatok megszervezése indokolja, a felmentési idő végét úgy határozhatja meg, hogy az a tanítási év vagy a tanítási félév vagy a nevelési év végére essen.” <b>Maradnak a Kjt. szerinti felmentési idők, de a 49. § szerint a munkáltató a felmentési idő végét úgy határozza meg, hogy a felmentési idő letelte és a negyven év jogosultsági idő elérése egy időpontra kell, hogy essen. Most ilyen szabály nincs.</b>
4	Felmentési idő 30 év jogviszony után	8 hónap (ebből min. 4 hónap "sétálóidő")	2 hónap, ebből <b>1 hónap a "sétálóidő"</b> . Anyagilag nagyon rosszul járnak a nyugdíjba vonulók, hiszen 3 hónapnyi illetménytől esnek el. [52. § (1) bek.] <b>Változás: maradnának a Kjt. szerinti felmentési idők. De nézd egyfeljebb!</b>

5	<b>Jubileumi jutalom</b>	<p>Alapja a "közalkalmazotti jogviszony" ideje. <b>GYES, GYED ideje beleszámít. Minden más közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő beleszámít.</b> Pl: valaki képesítés nélkül tanított korábban öt évet, majd 10 évet már képesítéssel, tanárként dolgozik, akkor neki 15 év számított eddig a jubileumi jutalomba.</p> <p>Munkakörből függetlenül minden közalkalmazottnak jár.</p>	<p>Új neve: köznevelési foglalkoztatotti jutalom. Alapja a "szakmai gyakorlat" ideje, amelybe csak a jogszerű foglalkoztatás időtartama számít be (pl. a képesítés nélküli tanítás nem). A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rend. 6/A. §-a szerint: szakmai gyakorlati időbe nem számítható be a táppénz, CSED (korábban: TGYÁS), GYED, GYES időtartama, amennyiben az meghaladta a 30 napot. Ez alapján sok édesanya akár 10 évet is elveszíthet. Ám ez másoknak is nagyon hátrányos, mert <b>csak az aktuális munkakörben eltöltött idő számít.</b> Az előző példánál csak a 10 év történelemtanári idő számít bele. A 10 év iskolatitkári idő elveszik. Ez a jelenlegi szabályozás szerint van így, de nem tudjuk, hogy a szakmai gyakorlati időt a későbbi végrehajtási rendelet hogyan fogja szabályozni.</p> <p><b>Csak a pedagógusoknak és a pedagógus-szakképzettséggel rendelkező NOKS-dolgozóknak jár. A szakmai gyakorlatba a közalkalmazotti jogviszonyok időtartamai is beszámítanak, amelybe a jelenlegi rendeletről eltérően figyelembe kell venni a jogviszony szünetelésének időtartamát is (Gyed, Gyes, 30 napon túli táppénz, stb.). Továbbra is probléma, hogy a szakmai gyakorlatba jelenleg csak a jogszerű foglalkoztatás időtartama számít be, és kérdés, hogy a végrehajtási rendelet e kérdésben mit fog tartalmazni.</b></p>
---	--------------------------	---	--

6	<b>Rendkívüli felmentés</b>	Tudomásszerzéstől <b>15 napon belül</b> (legfeljebb az ok bekövetkeztétől számított 1 éven belül lehet gyakorolni) – viszont egy rendelet sajnos most is felülírja ezt a szabályt.	Tudomásszerzéstől <b>az adott tanév aug. 1. napjáig</b> , ha nyári szünetben történt a tudomásszerzés, akkor a következő tanév aug.1. napjáig lehet gyakorolni. Nagyon kiszolgáltatott helyzetet teremt ez pl. a polgári engedetlenkedők, de mindenki számára, akinél felmerül az azonnali hatályú felmentés. <b>Változás: visszaléptek attól, hogy aug. 1-ig ki lehet rúgni e jogcímen a pedagógusokat, tehát maradna a Kjt. és a munka törvénykönyve szerinti szabály (a rendelet még viszont hatályban van, így még aug. 1-ig történhet a rendkívüli felmentés). Kikerült, hogy a kötelezettségszegésnek jelentősnek kell lennie, tehát bagatell okból is ki lehet ezen a jogcímen rúgni a dolgozót.</b>
7	<b>Lemondási idő</b>	Lemondás esetén a lemondási idő <b>két hónap</b> . Ezen időtartam egy részére, vagy annak egészére a munkáltató mentesítheti a közalkalmazottat a munkavégzés alól. (de fizetését kapja)	<b>Hat hónap</b> is lehet, és a munkáltató nem mentesít többé a munkavégzés alól. Röghözkötés. Nincs az a munkáltató, aki ennyit vár egy munkavállalóra. Inkább keres mást. [54. § (2) bek.] <b>Változás: három hónap (90 nap) a lemondási idő (ez a jelenlegi Kjt-szabályozásnál még mindig hátrányosabb).</b>
8	<b>Feladatellátási hely</b>	Amit a kinevezésbe (munkaszerződésbe) írtak.	A tankerületi központ <b>utasíthat más iskolában (óvodában) történő munkavégzésre</b> legfeljebb a tanítási év végéig. Akár 9 hónapig. [68. § (4) bek.] <b>Változás: nem lehet alkalmazni azoknál, akiknek alsó tagozatos vagy fiatalabb gyermeke van. Csak járáson belül lehetne másik munkahelyre átirányítani, de ez is rendkívül hátrányos a jelenlegi szabályozáshoz képest, amely szerint a munkavégzés helyét csak közös megegyezéssel lehet módosítani.</b>
9	<b>Rendelkezésre állás</b>	Neveléssel, oktatással lekötött munkaidő 22-26 óra, max. <b>32 óra</b> kötött munkaidő hetente.	Teljes munkaidő. <b>Heti 40 óra (vagy akár 48 óra). Kivették ezt a felső határt, ezáltal még több is lehet az elrendelt munkaidő egy héten.</b>
10	<b>Továbbképzési kötelezettség</b>	korhatár: <b>55 év</b>	korhatár: <b>60 év.</b> (Államtitkári információ szerint ez véletlen elírás a törvénytervezetben.) Jelenleg annyi biztos, hogy a törvénytervezetben 60 évnél lett meghúzva a korhatár.
11	<b>Újabb diploma megszerzésére előírható?</b>	<b>Nem.</b>	<b>Igen.</b> Újabb szakképesítés, szakképzettség megszerzése előírható a továbbképzés/átképzés keretében. <b>Változás: az új szak elvégzését nem lehet előírni. Tehát összeségében visszatértek a jelenlegi szabályozáshoz</b>

12	4 napon belül kiírt munkaidő	Az illetmény fölött 50 %-os bérpótlék (tehát gyakorlatilag az óradíj 150%-a)	Az átcsoportosítás lehetősége miatt akár ingyen is végzendő.
13	Napi munkaidő	max. 8 óra	max. 12 óra <b>Kivették a felső határt, ezáltal az elrendelhető munkaidő még több is lehet.</b>
14	Heti munkaidő	40 óra	max. 48 óra <b>Kivették a felső határt, ezáltal az elrendelhető munkaidő még több is lehet.</b>
15	A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő felső határa felett elrendelhető helyettesítések száma	heti 26 óra fölött évente 30 napon.	<b>80 alkalom.</b> Ha alapesetben 26 órát tartasz egy héten, egyértelműen rosszabbul jársz. Nem is kicsit. <b>60 óra lett. De ez azt jelenti, mintha a jelenlegi szabály szerinti 30 napon minden esetben 2 óra helyettesítést rendelnének el.</b>
16	Helyettesítési korlát	Eddig <b>napi kettő, heti hat</b> volt a limit.	<b>Akár 28 is lehet egy héten,</b> mert átcsoportosítható a helyettesítések száma a hetek között. Átlagot néznek.
17	Vasárnapi munkavégzés	Nem elrendelhető	Elrendelhető (rendezvények, intézményen kívüli programok esetén).
18	Szabadság	46 munkanap. Ebből 15 munkanapra berendelhet a vezető <b>továbbképzésre vagy nevelő-oktatómunkára.</b>	Alapszabadság évi 50 nap. Ebből 15 napot berendelhet a vezető: továbbképzés, táboroztatás, nevelés-oktatás, illetve <b>bármilyen (intézmény működési körébe eső feladat, pl. szertárrendezés, pakolás)</b> <b>Változás: kivették a fenti, vastagon kiemelt szövegrészt, tehát maradna a jelenlegi szabály, és ezáltal nőne a szabadság időtartama, de az EFOP Pluszban vannak továbbképzésre vonatkozó vállalások is, tehát várható, hogy ezen a jogcímen történnek berendelések a szabadság alatt. NOKS-dolgozónak is jár az 50 munkanap alapszabadság.</b>
19	Kötelező minősítés	Ped II-ig kötelező.	Csak a Ped. I-ig kötelező.
20	Illetménydifferenciálás a besoroláson belül	Minimális, általában nincs. Azonos kategóriában mindenki ugyanannyit keres. Legalább emiatt nincs feszültség a tantestületben.	2,5-szeres különbség is lehet. Ez <b>függ a rendelkezésre álló forrás összegétől! Ha nincs rendelkezésre álló összeg, nincs felfelé differenciált fizetés sem.</b>
21	Gyakornok	Bruttó <b>391.248 Ft</b>	Bruttó <b>400.000 Ft</b>

22	Ped I. garantált illetmény	Bruttó <b>391.248 Ft</b>	Bruttó <b>410.000 Ft</b>
23	Ped II. garantált illetmény	Bruttó <b>391.248 Ft</b>	Bruttó <b>430.000 Ft</b>
24	Ped I. tartós helyettesítésnél garantált túlórapótléka	A tartós helyettesítés mint külön fogalom nem szerepel a törvényben, hanem rendkívüli munkaidő van, és az az illetmény fölött 50%-os bérpótlékkal fizetendő, tehát gyakorlatilag az óradíj 150%-a.	A pedagógus számára tartós helyettesítésért a havi illetménye egy órára járó összegének megfelelő mértékű többlettanítási óradíj jár. <b>Tehát csak az egy órára eső összeg jár 50%-os pótlék nélkül. A beterjesztett tervezetből az óradíj kikerült, végrehajtási rendeletben szabályozzák.</b>
25	Munkaközösség-vezetőipótlék	Főiskolai végzettséggel a 182.700, egyetemivel a 203.000Ft 5-10%-a, tehát az alja 9135 Ft, a teteje 20.300 Ft	Itt megbízási díj a neve. Bruttó <b>12.000 Ft-tól</b> (24.000 Ft-ig) <b>A megbízási díjak kérdéses, hogy a távolléti díj részét képezik-e, tehát nyárra is járnak-e.</b>
26	Osztályfőnöki pótlék	főisk: 18.270-54.810, egyetemi végz: 23000-60.900 Ft (bruttó)	Bruttó <b>24.000 Ft-tól</b> (64.000 Ft-ig)
27	Intézményvezető - helyettesi pótlék (400 fős iskola)	Illetményalap 110%-ának a fele: főisk: 100.485 Ft, egyetemi végz: 111.650 Ft (mindig bruttó összeget tüntetünk fel)	Bruttó <b>108.000 Ft (400 ezer 27%-a)</b>
28	Intézményvezetői pótlék (400 fős iskola)	főisk: 200970 Ft egyetemi végz: 223300Ft	Bruttó <b>216.000 Ft</b>
29	Pedagógusok létszáma	Számítási alapja az időkeret, osztálylétszám, SNI-s létszámot figyelembevéve, osztva nevelés-oktatással lekötött munkaidő alsó határával, azaz a 22 órával (	A Kormány rendeletben határozhatja meg. Egyelőre nincs előírás, hogy hogyan. (emelkedhet az óraszám)
30	Intézményen belül elrendelhető munkavégzési idő pedagógusoknak	Heti <b>32 óra</b> . A munkáltató a kötetlen munkaidő felett nem rendelkezik.	Heti <b>40 óra (akár több is, nincs felső határ)</b> . Mert a "szabad felhasználású"(eddig: kötetlen) munkaidőben is előírható az intézményben történő munkavégzés. <b>Sőt, a szabad felhasználású munkaidő esetében az igazgató vagy a tankerületi igazgató előírhatja, hogy azt az intézményben kell tölteni.</b>
31	Kötetlen munkaidő	Heti <b>8 óra</b> .	Valójában <b>megszűnt a kötetlen munkaidő</b> , mert az intézményvezető, <b>de a tankerületi igazgató is</b> a "szabad felhasználású" munkaidőre elrendelheti az intézményben történő munkavégzést.

32	Nevelőtestület dönt	Pedagógiai program, SZMSZ, éves munkaterv, házirend.	Házirend. <b>Újabb változás, sőt, visszalépés: a házirenden kívül minden, így az SZMSZ és a ped. munka éves értékelésének elfogadása, a ped. program és az éves munkaterv a nevelőtestület döntési jogköréből kikerült, ezeket a nevelőtestület „bevonásával” kell írni, de a nevelőtestületnek csak véleményezési jogköre van.</b>
33	Az igazgató fogadja el és a fenntartó hagyja jóvá:	A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. Az intézményvezető a beiskolázási tervet a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével dolgozza ki. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemtanács, közalkalmazotti tanács véleményét. A tantárgyfelosztást a nevelőtestület előzetes véleményezése után az igazgató készíti el, a fenntartó hagyja jóvá.	<b>Pedagógiai program, éves munkaterv, nevelés nélküli munkanapok</b> , továbbképzési program, tantárgyfelosztás (a házirendet ugyan a nevelőtestület fogadja el, de a fenntartó hagyja jóvá az egyházi és magánintézményekben, ahogy most is, az államiban továbbra is a házirend azon részeihez kell a fenntartó egyetértése, amely költségekkel jár).
34	Határozatlan időre kinevezett pedagógusok minimális aránya a tantestületben	70%	<b>50%</b> . Emiatt <b>sokkal több feladat hárul a kinevezett pedagógusokra</b> . Hiszen az óraadókat nem lehet beosztani tanórák közti ügyeletre, kirándulásokra, múzeumlátogatásra, projektnapra. A tantestület mint közösség gyengül, ha sok a külsős.
35	Szavazati jog a nevelőtestület döntési jogkörében	Csak kinevezett pedagógusok. Óraadók, hitoktatók nem.	Kinevezettek, óraadók, hitoktatók is. Ne felejtsük, az óraadók, hitoktatók nem vesznek részt az iskolai programok lebonyolításában. Ám megszavazhatják őket anélkül, hogy rész kellene venniük benne. <b>Változás: kivették a nevelőtestület tagjai közül az óraadókat és a hittantanárokat.</b>
36	Üres álláshely betöltése	Pályázat útján.	Nem kötelező a pályázat kiírása ("csókosok" előnyben). <b>Változás: az igazgatók esetében kötelező a pályázat kiírása, de az igazgatók javaslatára a pedagógusok esetében pályázat nélkül is lehet jogviszonyt létesíteni.</b>
37	Óvodák átfedési idő	Nincs.	Van.
38	Ped. Asszisztens gyerekek között	Max. 40 óra	<b>Max. 35 óra</b> . DE az egyenlőtlen munkaidő-beosztás lehetősége miatt voltaképpen mégiscsak beosztható egy héten 35 óránál hosszabb időre.

39	Felügyelet délután	16.00-ig foglalkozás, <b>17.00-ig felügyelet</b>	<b>7.00-8.00-ig, 16.00-18.00-ig felügyelet, 16.00-18.00-ig a felügyeletet NOKS-os látja el</b>
40	<b>Saját tanulócsoporttal történő összevonás díjazása</b>	A Kjt. 24. § (1) bek. alapján járó helyettesítési díj. De a törvény nem határozza meg pontosan a mértékét, és jellemzően nem fizették ki.	A <b>110. § (2)-(3)</b> alapján, a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját tartós helyettesítés keretében a sajátjával együtt tanítja, az óradíja 50%-ára jogosult. A vezető heti legfeljebb nyolc órában ellátott többletanításáért szintén az óradíja 50%-át kapja. <b>Ez kikerült a törvényből, végrehajtási rendelet fogja szabályozni.</b>
41	<b>Szakszervezetek érdekérvényesítő ereje</b>	Kötelező volt velük konzultálni, egyeztetni.	Jelentősen gyengül. A teljes foglalkoztatási kör min. 10%-hoz kötik a reprezentativitási küszöböt. Enélkül nem kell sem országos, sem fenntartói szinten egyeztetni a szakszervezetekkel. Gyakorlatilag ellehetetlenítik a szakszervezeteket. Megszűnik a pedagógusok képviselete. <b>Nagyon fontos most belépni a PDSZ-be.</b>
42	<b>Szakszervezeti csoportvezetők órakedvezménye</b>	Tagok számától függ. Minden két tag után havi 1 óra. A valódi kedvezmény ennek a 80%-a, amelyet a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő terhére kell kiadni. A felhasználást előtte legalább 5 nappal be kell jelenteni (kivéve előre nem látható helyzet).	Havi 4 óra. (ebből havi 3 óra valódi órakedvezmény). Feltéve, ha a tantestület 10%-belép a szakszervezetbe. Ha nincs meg a 10%, akkor nem jár órakedvezmény. A munkaidő-kedvezmény felhasználását – előre nem látható eseményt kivéve – legalább 10 nappal előtte be kell jelenteni. <b>Változás: maradna az Mt-szabály, a munkaidő-kedvezmény nem a reprezentativitáson múlik. 5 nappal előtte kell bejelenteni a felhasználást.</b>

43	<b>Sztrájk esetén</b>	Nem lehetett osztályt, csoportot a sztrájk miatt megszüntetni, gyerekeket másik iskolába átvezényelni. Kétszer annyi gyereket egy tanterembe bezsúfolni, maximális osztálylétszám feletti osztályt létrehozni.	<b>Lehet osztályt, csoportot a sztrájk miatt megszüntetni, gyerekeket másik iskolába átvezényelni.</b> Kétszer annyi gyereket egy tanterembe <b>bezúfolni.</b> Maximális osztálylétszám feletti osztályokat is létre lehet hozni. Tehát méltatlan, nevelő-oktató munkára alkalmatlan helyre is áttelepítheti büntetésből a gyerekeket, ha az iskolában elhúzódó sztrájkfolyamat van. Mindennek folyamán szülő, gyerek, kolléga a sztrájkoló pedagógusokra lesz mérges. <b>Változás: csak az a szövegrész kerülne ki, hogy munkabeszüntetés miatt lehetséges az átvezénylés, de ettől még a lehetőség megmaradna, tehát ez nem jelent változást az eredeti tv.tervezethez képest.</b>
----	-----------------------	--	--



44	<b>Rendkívüli tanítási szünet (sztrájknap) pótlása</b>	Csak jelentős tananyagmaradáskövetkeztében rendelhető el pótnap. Ezt a pótnapot csak a rendes órarend utáni órákra vagy szombatra lehet elrendelni, ám ebben az esetben a szombati pótnap beiktatása esetén a pedagógusok <b>200%-os, rendkívüli munkaidőért járó díjazást</b> kapnak, munkanapokon a többletdíjazás: illetmény + 50%-os bérpótlék. A tanév mindenképpen június 15-én (ill. idén 16-án) ér véget, ha van pótnap, ha nincs.	A sztrájk miatt kieső tanítási napokat mindenképpen pótolni kell, akkor is, ha nincs tananyagmaradás. <b>A pótlás miatt, a tanítási év július 15-ig meghosszabbítható, és a pedagógusok nem kapnak túlmunkadíjat érte. A miniszter rendelheti el április 30-ig rendeletben a tanítási év hosszának növelését.</b>
45	<b>Digitális munkarendben használt felület</b>	Nem volt megkötés	Elsősorban Kréta (ill. Digitális Kollaborációs Tér).
46	<b>Szülők tájékoztatása</b>	Nem volt megkötés	Elsősorban Kréta.
47	<b>E-ügyintézés</b>	Nem volt megkötés	Ügyfélkaput kell nyitni.
48	<b>Tanév hossza</b>	<b>Szept. 1.-június 15 (ill. idén jún. 16.).</b> A rendkívüli szünet miatt elmaradt tanítási napokat csak akkor kell pótolni, ha enélkül a követelmények teljesítése nem lehetséges, ezt mérlegelve az igazgató dönt. Ha nem sikerül év végéig a tananyag átadása, az elmaradttananyag pótlása a következő tanévben is történhet.	Minimum 180 tanítási nap akár <b>július 15-ig meghosszabbítható a tanév.</b> Az elmaradt tanítási napokat mindenképpen pótolni kell.
49	<b>Állásfelajánlás</b>	A Kjt szabályozza, hogy felmentés esetén a munkáltatónak milyen állásfelajánlási kötelezettsége van. (Kjt. 30/A-F.§)	Egyelőre a munkáltató állásfelajánlási kötelezettségéről nem tudni semmit, külön végrehajtási rendelet fogja szabályozni. <b>A munkakörfelajánlási kötelezettség bekerült a törvénytervezetbe, de a részletszabályok nem.</b>
50	<b>Végkielégítés visszafizetése</b>	<b>Szóba sem jött, hogy a munkavállaló bármi miatt visszafizesse a végkielégítését.</b> A végkielégítés maximális mértéke: 8 havi távolléti díj. Kevesebb, mint 5 évvel nyugdíj előtt, 20 év közalkalmazotti jogviszony után: 12 hónapnyi távolléti díj.	Ha a köznevelési foglalkoztatott végkielégítésre jogosult, de <b>90 napon belül újra elhelyezkedik</b> köznevelési foglalkoztatottként, akkor <b>1 havi végkielégítést tarthat meg,</b> a többi vissza kell fizetni. Pl. jún. 30-án megszűnik a jogviszonya, de szeptemberben másik iskolában elkezd a tanévet, vissza kell fizetnie a végkielégítést egy hónap híján.

51	<b>Végkielégítés eddig, illetve a státusztörvény bevezetése kapcsán</b>	Alapesetben a végkielégítés mértéke az alábbiak szerint alakult: 3 év: egy havi, öt év: két havi, nyolc év: három havi, tíz év: négy havi, tizenhárom év: öt havi, tizenhat év: hat havi, húsz év: nyolc havi távolléti díj. Öregségi nyugdíj jogosultság előtt kevesebb, mint 5 évvel: négy havi távolléti díjjal emelkedik a végkielégítés összege.	Aki nem szeretne az új átalakult jogviszony keretében dolgozni, az a kinevezési okmány közlését követő 5 munkanapon belül írásban kérheti felmentését. <b>Ám csak egy hónapnyi végkielégítésre jogosult</b> akkor is, ha 20 éve közalkalmazott! <b>Aki nem akar a státusztörvény hatálya alatt dolgozni, annak 2023. szeptember 15-29. között kell erről írásban nyilatkozni. A szakszervezeteknek tett ígérettel ellentétben nem a Kjt. szerinti felmentési idő és végkielégítés jár, hanem ennél jóval kevesebb. Lásd a táblázat alatti szöveges részt!</b>
52	<b>Pedagógusok magatartásának ellenőrzése technikai eszközzel</b>	Bár a munka törvénykönyvében szerepelt eddig is, hogy a munkavállaló ellenőrizhető, ám jogszabály az oktatásban dolgozókra eddig nem tért ki.	Az új státusztörvény egyértelműen rendelkezik arról, hogy a pedagógusok magatartása technikai eszközökkel ellenőrizhető, illetve laptop, telefon (saját is) átvizsgálható. Ha már külön jogállási törvénybe vették ezt a rendelkezést, figyelemmel kellett volna lenni arra, hogy a pedagógus munkaköréből fakadóan számos szenzitív adatot, bizalmas információt kezel. <b>Változás: kimaradna a 11. §, de az Mt-t kell alkalmazni, tehát voltaképpen ugyanaz maradt, mint a státusztv. eredeti szövege. Ez került a benyújtott tervezetbe is.</b>
53	<b>Pedagógusok szólásszabadsága</b>	Nem volt korlátozva.	<b>Korlátozva van.</b> Még munkaidőn kívül sem szabad negatívan nyilatkozni a közoktatásról, nehogy a közoktatásba vetett közbizalom gyengüljön. [8. § (2) bek.] <b>Az volt a mondás, hogy a törvény szövege nem korlátozza a véleménynyilvánítás szabadságát, de a következő alkalomra a javaslatot e tekintetben átgondolják. Az eredeti helyéről az alapelvekbe került a kifogásolt szövegrész.</b>

**Mi az, amiben még eltért a kormány az eredeti törvénytervezethez képest:**

- a tervezettől eltérően, új kollektív szerződés kötésére is lesz lehetőség (már annak a szakszervezetnek, amelyik eléri a 10%-os reprezentativitást),
- a NOKS-munkakörök közül a rendszergazda és a laboráns is az új jogállási törvény hatálya alá kerülnek,
- visszahelyezés kérhető pernyerés esetén, ha joggal való visszaélés, egyenlő bánásmód követelményének megsértése, felmentési védelem és -korlátozás alá esett az érintett, és fegyelemi határozat alapján jogellenesen elbocsátott esetében. A PDSZ kérte, hogy a jogellenes rendkívüli felmentés és az állásfelajánlás elmulasztása is tartozzon e körbe, de ezek végül nem kerültek be.
- A törvénytervezet számos ponton változott a május 16-ai „egyeztetésen” ismertetett változtatásokhoz képest. Ezek tehát úgy kerültek a Parlament elé, hogy semmilyen szakszervezeti egyeztetést nem jártak meg. Ilyenek azok a rendelkezések, amelyek azokra vonatkoznak, akik nem akarnak a státusztörvény hatálya alatt dolgozni. Az volt a kormányzati ígéret, hogy a közalkalmazottak jogviszonya ekkor a Kjt. szerinti felmentéssel szűnik meg, tehát a Kjt-ben szereplő felmentési idővel és végkielégítéssel. Csakhogy a beterjesztett törvénytervezetbe nem ez került, hanem a következők:

Ugyan a bosszútörvény 2023. július 15-én lép hatályba, de a jogviszonyra vonatkozó tájékoztatásra – benne a munkaköréről, a munkaidőről, a munkavégzés várható helyéről és a várható illetményről szóló tájékoztatást – 2023. SZEPTEMBER 15-ÉIG KERÜL SOR.

„Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján A JOGVISZONYVÁLTÁS EL NEM FOGADÁSÁRÓL 2023. SZEPTEMBER 15. ÉS 2023. SZEPTEMBER 29. NAPJA KÖZÖTT NYILATKOZHAT. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, A HATÁRIDŐ ELMULASZTÁSA JOGVESZTÉSSEL JÁR.

A jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozatodat NEM VONHATOD VISSZA.”

Ekkor A JOGVISZONYOD 2023. NOVEMBER 30-ÁN SZÚNIK MEG.

Előtte egy hónappal, TEHÁT NOVEMBER 1-TŐL NOVEMBER 30-ÁG MINDÖSSZE CSAK EGYHAVI FELMENTÉSI IDŐ jár, AMELY ALATT A MUNKAVÉGZÉS ALÓL FELMENTENEK.

A felmentési időre csak egyhavi távolléti díj (tehát gyakorlatilag egyhavi illetmény) és ezen felül a november 1-jei illetménnyel számolt végkielégítés jár, de ez sem az eredeti bejelentés szerint, hanem a következő szabályok szerint (ha a törvényt a beterjesztett tartalommal fogadják el):

„a) ha az érintett kevesebb mint 20 év figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 1 havi,

b) ha az érintett legalább 20 év, de 30 évnél kevesebb figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 2 havi,

c) ha az érintett legalább 30 év figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 3 havi végkielégítésre jogosult.”

Igen ám, de ha a jogviszonyod megszűnésének időpontjától számított 30 napon belül új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy szakképző intézményben munkaviszonyt létesítesz, akkor végkielégítésre nem vagy jogosult, és az addig kifizetett végkielégítést vissza kell fizetned.

Ha a jogviszony megszűnésétől számított 31. és 60. nap közötti időszakban új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt létesítesz, legfeljebb egyhavi végkielégítésre leszel jogosult, és ha ennél több végkielégítést kaptál, a különbözetet vissza kell fizetned.

Ha a jogviszony-megszűnéstől számított 61. és 90. nap közötti időszakban új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt létesítesz, legfeljebb kéthavi végkielégítésre vagy jogosult, és ha háromhavi illetménynek megfelelő végkielégítést kaptál, a különbözetet vissza kell fizetned a munkáltatónak.

## MI JÁR, HA 2023. JÚLIUS 15. ÉS AUGUSZTUS 1. KÖZÖTT SZÜNTETED MEG A JOGVISZONYODAT?

2023. július 15. és augusztus 1. között közalkalmazotti jogviszonyodat, egyházi fenntartású vagy magánintézményben munkaviszonyodat egyoldalú nyilatkozattal szüntetheted meg. Ekkor mindössze egy hónap lemondási (vagy munkaviszony esetén felmondási) idő jár, amely alatt a munkavégzési kötelezettséged alól mentesülsz, és erre az időre távolléti díjat (azaz teljes fizetést) kapsz, viszont végkielégítés nem jár! De látható, hogy még ez is jobb, mint a közalkalmazotti jogviszony lemondással (vagy a munkaviszony munkavállaló általi felmondással) történő megszüntetése.

Még néhány fontos változás a Parlament elé terjesztett törvényszövegben az eredeti tervezethez képest:

Nem tartoznak a Nemzeti Pedagógus Kar „alá” az egyházi fenntartású és magánintézményben dolgozók.

Köznevelési intézményben a munkaidőkeret a tanítási félévre és a nyári szünetre, óvoda esetén legfeljebb három hónapra szólhat. Kollektív szerződés legfeljebb négy hónapig terjedő munkaidőkeretet állapíthat meg.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót gyermeke hároméves koráig összesen negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg. Újronnan került a tervezetbe: A szülői szabadság igénybevételének feltétele, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony egy éve fennálljon.

Kikerült a törvénytervezetből, hogy a gyakornokok bére havi 400.000 forint. A gyakornokok havi illetményét, ami a megbízások és a pótlékok számítási alapját is képezi, nem a költségvetési törvényben, hanem rendeletben határozzák meg, tehát erről a kormány dönt, nem az Országgyűlés (nem mintha ennek most jelentősége lenne).

Megszűnik a közalkalmazotti tanács és az üzemi tanács, helyette nincs semmi (a törvénytervezetből mindenféle egyeztetés nélkül kikerült az eredetileg a tervezetben szereplő „foglalkoztatottak tanácsa” is.

Változás május 16-án: elfogadták, hogy tripartit érdekegyeztetés legyen „Köznevelési Munkaügyi Érdekegyeztető Tanács” elnevezéssel, és ez is került a benyújtott törvénytervezetbe.

**Ez az anyag elsősorban Susán Katalin kitartó munkájának köszönhető.**