

TANKERÜLETI

## Tájékoztatás a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény hatálybalépéséről és a rendelkezések lényeges tartalmáról

Iktatószám: [REDACTED]

[REDACTED]  
közalkalmazott részére

Születési neve: [REDACTED]

Születési helye: [REDACTED]

Anyja neve: [REDACTED]

**Tisztelt Kolléga!**

Gyermekeink érdeke mindenképp felett áll, ezért kiemelt ügy, hogy a gyermekeket nevelők, oktatók társadalmi, szakmai és anyagi megbecsülése is javuljon és fejlődhessen. Többek között e célok elérése miatt fogadta el az Országgyűlés, és jelent meg a Magyar Közlöny ez évi 100. számában a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.). A Púétv. egyes rendelkezései már 2023. július 15. napján hatályba léptek, azonban a törvényi rendelkezések döntő többsége (lényeges részei) csak később lépnek hatályba, ezáltal a tényleges jogviszonyváltásra 2024. január 1-jével kerül sor.

A Púétv. 157. § (3) bekezdésében biztosított munkáltatói jogkörömben eljárva, a fentiek alapján tájékoztatom, hogy a Púétv. 158. § (1) bekezdésének a) pontja alapján **2024. január 1-jével az Ön közalkalmazotti jogviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át az alábbiak szerint.**

Várható munkaköre: gimnáziumi tanár

Várható heti munkaideje: 40 óra

Várható besorolása: Pedagógus II.

Várható havi illetménye: 534 600 Ft

Munkavégzésének várható helve(i): [REDACTED]

Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napja: 2024. január 1.

Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyának időtartama: határozatlan időre szóló köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

A Púétv. 157. § (6) bekezdése értelmében felhívom az Ön figyelmét arra, hogy jelen munkáltatói tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár. A Púétv. 157. § (7) bekezdése szerint az érintett közalkalmazott a jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozatát nem vonhatja vissza.

A Púétv. 158. § (6) bekezdése szerint, ha a pedagógus a jogviszonyváltást a 157. § (6) bekezdése szerinti nyilatkozata alapján nem fogadta el, közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30. napjával megszűnik, azzal, hogy olyan felmentési idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig tart, és amely alatt az érintettet a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni, továbbá a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető illetményének alapulvételével a (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti végkielégítésre jogosult. Az érintett foglalkoztatási jogviszonyára a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szabályait a Púétv. 158. §-ában foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

A Púétv. 158. § (8) bekezdése alapján a jogviszonyváltás el nem fogadása esetén

- a) ha az érintett kevesebb, mint 20 év figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 1 havi,
- b) ha az érintett legalább 20 év, de 30 évnél kevesebb figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 2 havi,
- c) ha az érintett legalább 30 év figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 3 havi végkielégítésre jogosult.

A Púétv. 158. § (9) bekezdése szerint, ha az érintett a közalkalmazotti jogviszonya megszűnésének időpontjától számított

- a) 30 napon belül új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt létesít, akkor végkielégítésre nem jogosult,
- b) 31. és 60. nap közötti időszakban új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt létesít, legfeljebb egyhavi végkielégítésre jogosult,
- c) 61. és 90. nap közötti időszakban új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, vagy a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyt létesít, legfeljebb kéthavi végkielégítésre jogosult azzal, hogy a számára a Púétv. 158. § (8) bekezdés szerint kifizetett végkielégítés összegének az a)–c) pont szerinti mértéken felüli összegét köteles visszafizetni volt munkáltatója részére.

Hivatkozással a Púétv. 157. § (3) bekezdésének a) pontjára, a törvény egyes rendelkezései hatálybalépésének időpontjáról és a rendelkezések lényeges tartalmáról az alábbiakban tájékoztatom.

## **I. Általános tájékoztatás a Púétv. lényeges tartalmáról**

A Púétv. alábbi rendelkezései 2024. január 1. napján lépnek hatályba.

### **I.1. Előmenetel és teljesítményalapú illetményrendszer**

A Púétv. is biztosítja a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak számára a pedagógus életpályán való előmenetel lehetőségét.

A Púétv. 97. § (1) bekezdése szerint a pedagógus az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, valamint állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, továbbá a nevelő, oktató munkája ellátásához közvetlenül kapcsolódó, azt közvetlenül segítő doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján

- a) Gyakornok,
- b) Pedagógus I.,
- c) Pedagógus II.,
- d) Mesterpedagógus,

e) Kutatótanár fokozatokat érheti el.

A Pedagógus I. fokozat megszerzése kötelező, a Pedagógus II. fokozat megszerzése lehetőség, míg a Mesterpedagógus és Kutatótanár fokozatok megszerzése a munkakörbe nem tartozó, végrehajtási jogszabályban meghatározott további szakmai feladatok vállalása mellett, a feladathoz kapcsolódóan határozatlan vagy határozott időre szólóan lehetséges. A fokozatok mindemellett továbbra is egymásra épülnek, sorrendjük kötött.

Megszűnik a háromévente történő kötelező előmenetel a jogviszonyban töltött idő alapján, helyette az öt fokozathoz a Púétv. illetményávokat rendel, amelyek mértéke a Púétv. és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púévhr.) szerint 2024. január 1-jétől a következő:

Gyakornok:	440 000 Ft,
Pedagógus I.:	440 000 - 1 065 000 Ft,
Pedagógus II.:	440 000 - 1 135 000 Ft,
Mesterpedagógus:	520 000 - 1 365 000 Ft,
Kutatótanár:	640 000 - 1 470 000 Ft.

Az illetményávokon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

- a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,
- b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség, idegennyelv-ismeret megléte,
- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- g) a pedagógus-munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

A Púétv. új, teljesítményalapú illetményrendszer vezet be, az idő előrehaladása helyett a teljesítmény figyelembevétele válik hangsúlyossá.

A Púétv. 98. § (3) bekezdése alapján a munkáltató minden évben köteles – írásban – a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus teljesítményét. Gyakornok esetén a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése szerint a munkáltató a teljesítményértékelés szabályainak alkalmazásával a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy munkavégzésének színvonalát, az általa nyújtott munkateljesítményt első alkalommal a 2024/2025. tanévre, óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.

2023. szeptember 1. napjával pedig megszűnik a kötelező pedagógus önértékelés, a pedagógus tanfelügyelet, amelyet az előzőekben említett, munkáltató általi teljesítményértékelés vált fel.

## **I.2. Illetményemelés**

A Púétv. 98. § (5) bekezdése alapján az ún. kedvezményezett vagy felzárkózó településeken működő köznevelési intézményekben dolgozó pedagógusok, továbbá azok, akik nem ilyen besorolású településen végzik munkájukat, de a köznevelési feladatellátási helyen legalább 10% a hátrányos helyzetű vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók aránya, és a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatot látnak el, a havi illetményük 20%-ával (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetményre lesznek jogosultak.

Az elmúlt években bevezetett pótlékok közül az ágazati szakmai pótlék beépül az illetménybe, a többi pótlék vagy változatlan jogcímen vagy megbízási díj jogcímen megmarad, azonban már nem a vetítési alaphoz viszonyítva, hanem az új illetményrendszer Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszegének meghatározott százalékában kifejezve. Az új szabályozás szerint megbízási díj jogcímen jár a vezetőknek, az osztályfőnököknek, kollégiumi csoportvezetőknek, tanszakvezetőknek és a munkaközösség-vezetőknek a többletfeladatok díjazása.

## **I.3. Köznevelési foglalkoztatotti jutalom**

A Púétv. 105. § (1) bekezdése szerint köznevelési foglalkoztatotti jutalom jár a huszonöt-, harminc- és negyvenévi szakmai gyakorlattal rendelkező köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóknak.

A jutalom a Púétv. végrehajtási rendeletében meghatározott szakmai gyakorlati időket honorálja, és a jogviszony szünetelésének időtartamát is – a Púévhr-ben meghatározottak alapján – beszámítja. Fontos, hogy az eddigi közalkalmazotti jogviszonyban töltött időként figyelembe vehető időszak is beszámít a jutalomra jogosító időtartamba.

## **I.4. Kiválasztási eljárás**

A Púétv. 37. § (1) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pedagógus-munkakörök betöltésénél akkor kell nyilvános pályázatot kiírni, ha ez az igazgató javaslatára a fenntartó döntése alapján a munkakör betöltéséhez szükséges. Ennek célja, hogy ha van az adott pedagógus-álláshely betöltésére alkalmas jelölt, akkor ne kelljen kivárni a pályázati folyamatot, hanem az alkalmazásra mielőbb sor kerülhessen. A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézményben az igazgatói megbízás esetén kötelező marad a pályáztatás.

## **I.5. Próbaidő**

A Púétv. 41. § (1) és (2) bekezdése szerint a kinevezésben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésekor három hónap próbaidőt kell kikötni, amely nem hosszabbítható meg.

## **I.6. Heti munkaidő**

A pedagógusok kötött munkaidejét és az annak részét képező neveléssel-oktatással lekötött heti munkaidejét a Púétv. 1. melléklete szabályozza intézménytípusonként és pedagógus-munkakörönként.

A pedagógusok neveléssel-oktatással lekötött munkaideje főszabály szerint heti 24 óra. Az alapfokú művészetoktatásban tanító gyakornokok heti óraszám 24 órától 20 órára csökken.

A kötött munkaidő heti 32 óra marad, amelyet a pedagógus az igazgató által előírt feladatok ellátásával köteles tölteni, míg heti 8 óra felhasználásáról az igazgató engedélyével szabadon rendelkezik. A munkáltató indokolt esetben, mérlegelési jogkörében eljárva a szabad felhasználású munkaidő esetében is előírhatja az intézményben történő munkavégzést.

A Púétv. a 82. §-ában bevezeti a többlettanítás fogalmát, amelynek két típusa van: eseti helyettesítés és tartós helyettesítés. A pedagógus számára tartós helyettesítésért a Kormány rendeletében (Púévhr-ben) meghatározott többlettanítási óradíj jár.

Eseti helyettesítés akkor rendelhető el, ha a betöltött munkakör feladatainak ellátása betegség, baleset vagy egyéb ok miatt váratlanul lehetetlenné vált. Továbbá a pedagógus számára a munkáltató a munkakörére irányadó neveléssel-oktatással lekötött munkaidő mértékéig bármely okból, annak legfeljebb száztíz százalékáig kizárólag eseti helyettesítésre egyoldalúan rendelhet el többlettanítást, ha a feladatellátás más munkaszervezési eszközökkel nem oldható meg.

Eseti helyettesítés egy nevelési, tanítási évben több alkalommal is elrendelhető, egybefüggő két hét eseti helyettesítést követően azonban az ugyanazon munkakört érintő helyettesítési feladatok csak tartós helyettesítéssel láthatók el. A foglalkoztatott egy tanévben, nevelési évben teljes munkaidő esetén legfeljebb hatvan órában, rész munkaidő esetén ennek időarányos részéig végezhet eseti helyettesítést. Az eseti helyettesítés óraszama az egyes tanítási hetek között havi szinten átcsoportosítható.

A munkáltató tartós helyettesítést rendelhet el, ha a munkakör nincs betöltve, a pályázati vagy álláshirdetési eljárás idejére, vagy sikertelen pályázati vagy álláshirdetési eljárás esetén.

Ha a feladatellátás más munkaszervezési eszközökkel nem oldható meg, tartós helyettesítés keretében a pedagógus munkakörére meghatározott neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn felül további tanórai és egyéb foglalkozás, szakszolgálati közvetlen foglalkozás megtartására csak az érintett pedagógus és a munkáltató írásba foglalt, legfeljebb az adott nevelési év vagy a tanítási év végéig szóló megállapodása alapján kerülhet sor.

Ha a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben vagy végrehajtási rendeletben meghatározott esetben azon felül tanórai és egyéb foglalkozások elrendelése érinti a munkáltató által beosztható munkaidő-részre vonatkozóan előzetesen közölt munkaidő-beosztást, a munkaidő-beosztás módosítását a munkáltatónak az elrendelt munkavégzés megkezdését megelőzően legalább negyvennyolc órával korábban kell közölnie a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval. Egyéb esetben a feladat azonnal is elrendelhető.

### **I.7. A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás**

Korábban a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján a munkáltató jogosult volt a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni (Mt. 53. § (1) bekezdés). Az első eset az átirányítás, a második a kiküldetés, a harmadik a kirendelés.

Továbbra is lehetőség lesz átirányításra és kiküldetésre. Az átirányítás csak abban az esetben rendelhető el, ha a másik feladat ellátása megfelel a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének (Púétv. 68. § (1) bekezdés).

Kiküldetés esetén figyelemmel kell lennie a munkáltatónak arra, hogy a kiküldetés során azonos munkakörülményeket biztosítson, és a kiküldetés ne járjon aránytalan teherrel a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóra nézve (Púétv. 68. § (2) bekezdés).

Mind az átirányításra, mind a kiküldetésre vonatkozik, hogy naptári évenként összesen a 44 beosztás szerinti munkanapot vagy 352 órát nem haladhatja meg.

A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás új formája, amikor a tankerületi központ munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a saját szervezeti egységeként működő – a kinevezési okmányban meghatározott munkavégzési helytől eltérően, de egy járáson belül – más nevelési-oktatási intézmény feladatellátási helyén történő munkavégzésre utasíthatja.

Az utasítás akkor rendelhető el, ha az új feladatellátási hely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát nem haladja meg. Az utasítás feltétele, hogy a munkáltató írásban ajánlatot tett a foglalkoztatottnak, azonban az ilyen módon, megállapodás alapján történő munkavégzésre vonatkozó ajánlatot kettő munkanapon belül egyetlen érintett sem fogadta el. Az utasítás legfeljebb a tanítási félév végéig szólhat azzal, hogy öt egymást követő tanéven belül ennek időtartama nem haladhatja meg összesen az egy évet.

A Púétv. 68. § (5) bekezdése garantálja, hogy a pedagógus hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára

- a) a várandóssága megállapításától a gyermeke negyedik iskolai évfolyama tanítási évének végéig,
- b) gyermeke tizennyolc éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint
- c) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá,
- d) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.

A Púétv. 68. § (7) bekezdése alapján a kinevezéstől eltérő foglalkoztatással kapcsolatos többletköltségeket a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak megtéríti, és a feladatellátás idejére a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege tíz százalékaival emelt összegű illetmény illeti meg.

## **I.8. Vendégtanár**

A pedagógusok mobilitásának megkönnyítése céljából a Púétv. bevezeti az ún. vendégtanári státuszt, amely lehetővé teszi, hogy azok a pedagógusok, akik a tankerületi központtal legalább heti 20 órás köznevelési foglalkoztatási jogviszonyban állnak, a fenntartó más intézményeiben egyidejűleg óraadók is lehessenek. Így lehetővé válik, hogy azok a tanárok, akik például a tantárgyuk alacsony óraszám miatt csak félállásban dolgoznak egy iskolában, egyidejűleg óraadók is lehessenek az adott fenntartó intézményeiben.

## **I.9. Továbbképzés**

A Púétv. 70. §-a alapján a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottat továbbképzési kötelezettség terheli. Továbbra is mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az, aki az ötvenötödik életévét a tanév, nevelési év kezdetének napja előtt betöltötte. Nem kell továbbképzésben részt vennie annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letételét követő továbbképzési ciklusban.

## **I.10. Szabadság**

A Púétv. 90. § (1) bekezdése szerint a pedagógusnak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alapszabadságból, szülői szabadságból, apasági szabadságból, a nagyszülő unokája születése esetén járó, a Púétv. 90. § (8) bekezdésben meghatározott egyes fogyatékosági állapotok után járó, valamint az első házasság megkötése alkalmából és gyermek után járó pótszabadságokból áll.

A Púétv. 90. § (3) alapján a pedagógusok alapszabadsága egységesen évi 50 munkanapra emelkedik.

Az igazgató továbbra is legfeljebb tizenöt munkanapot vehet igénybe a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó pedagógiai szakszolgálati tevékenység céljára, továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés céljából, vagy ha a pedagógus szabadságát részben vagy egészben a szorgalmi időben, óvodapedagógus esetében – a július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszak kivételével – a nevelési évben adják ki.

### **I.11. Ellenőrzés**

A foglalkoztatottak magánélete – az eddigi szabályozással azonosan – továbbra is sérthetetlen, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló magánélete nem ellenőrizhető. Kizárólag a munkavégzés céljára használt laptopok, táblagépek neveléssel, tanítással összefüggő tartalmába tekinthet be a munkáltató. Saját eszköz csak akkor ellenőrizhető, ha a felek megállapodása alapján a foglalkoztatott a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony teljesítése érdekében saját számítástechnikai eszközt használ.

### **I.12. Fegyelmi vétség és fegyelmi eljárás**

A Púétv. 72. §-a alapján fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a fegyelmi eljárást megindítani. Ez a fokozatosság és a hivatalos eljárás lefolytatásának követelményét állítja vissza, mivel korábban nem volt lehetőség közbenső lépésre, súlyos jogsértés esetén csak a rendkívüli felmentés volt az egyetlen jogkövetkezmény. Kiszabható fegyelmi büntetések: megrovás, a havi illetmény legfeljebb hat hónapra szóló, legfeljebb húsz százalékos csökkentése a pedagógus fokozathoz tartozó illetményzávon belül, vezetői megbízás visszavonása, vagy elbocsátás.

### **I.13. Lemondás, illetve felmentés**

A Púétv. 54. §-ának rendelkezései értelmében a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a jogviszonyáról bármikor lemondhat, a lemondási idő kilencven nap.

A felmentés eseteiről a Púétv. 49. §-a rendelkezik. Felmentés esetén a Púétv. 52. §-a alapján a felmentési idő – ha törvény eltérően nem rendelkezik – legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg, vagy a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvan napos felmentési idő a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött idővel arányosan meghosszabbodik, a Púétv. 52. § (2) bekezdésében meghatározott mértékben.

## **II. Tájékoztatás a Púétv. átmeneti rendelkezéseiről**

A Púétv. alábbi átmeneti rendelkezései 2023. július 15. napján léptek hatályba.

### **II.1. 2023. július 1. és 2023. december 31. napja között járó illetmény megállapítása**

A pedagógus-munkakörben foglalkoztatott 2023. július 1. (vagy a jogviszony ezt követő létesítésének időpontja) és 2023. december 31. napja között járó havi illetményét a Púétv. 157. § (10) bekezdése állapítja meg oly módon, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

- a) Gyakornok esetén 400 000 forintnál,
- b) Pedagógus I. esetén 410 000 forintnál,
- c) Pedagógus II. esetén 430 000 forintnál,
- d) Mesterpedagógus esetén 520 000 forintnál,
- e) Kutatótanár esetén 640 000 forintnál.

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.

A Púétv. 157. § (13) bekezdése szerint, ha a pedagógus

- a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy
- b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszeri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,

a Kjt. szerint járó – és a (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt – illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrészsel) emelt összegű illetmény illeti meg. Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékokra is jogosult, akkor az esélyteremtési illetményrészt az illetményének pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.

A Púétv. 157. §-ának ismertetett (10), illetve (13) bekezdését 2023. november 1-jétől kell alkalmazni oly módon, hogy az érintettel a kinevezési okmány módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell. A Púétv. 157. § (10), valamint (13) bekezdése szerint megállapított illetmény alapján a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti **illetménykülönbötet a munkáltató visszamenőlegesen, 2023. december 10-éig fizeti ki.**

## **II.2. A közalkalmazotti jogviszony átalakulása, 2024. január 1. napjától hatályos besorolás és illetmény megállapítása**

A Púétv. 158. § (1) bekezdésének a) pontja kimondja, hogy 2024. január 1-jével a köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.

A Púétv. 158. § (2) bekezdése alapján – a fentiektől eltérően – az érintett jogviszonya nem alakul át köznevelési foglalkoztatási jogviszonnyá, ha 2024. január 1-je előtt kötött megállapodás, illetve valamelyik fél által közölt egyoldalú jognyilatkozata alapján 2024. január 1-jét követően szűnik meg a jogviszony.



Az érintett pedagógust 2024. január 15-ig a közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról tájékoztatni kell, részére a Púétv. szerinti kinevezési okmányt át kell adni, havi illetményét a Púétv. 159. §-a alapján – a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – meg kell állapítani.

A pedagógus a 2023. december 31. napjáig elért pedagógus fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra, az illetményének összege nem lehet kevesebb, mint a 2023. december 31-én érvényes pótlékok nélküli illetményének és köznevelési ágazati szakmai pótlékának együttes összege azzal, hogy annak a pedagógusnak, akinek a havi illetménye a 157. § (10) vagy (13) bekezdése szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb. Egyébiránt a mértékre a I.1. pont vonatkozik.

A pedagógus egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a Púétv. 102. §-ában foglaltak figyelembevételével kell megállapítani.

**Fontos hangsúlyozni, hogy a Púétv. 158. § (3) bekezdésének utolsó fordulata rögzíti törvényi garanciaként, hogy jelen tájékoztatástól a munkáltató a kinevezésben kizárólag az érintett javára térhet el.**

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött idő alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókat megillető jogosultságok megállapításakor jogosító időként az átalakulás előtt közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni.

A Púétv. hatálybalépése nem szakítja meg a 2023. december 31-én fennálló jogviszonyból eredő igények elévülését.

A 2023. minősítési évben már megkezdett Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást azok esetében kell lefolytatni, akik 2023. szeptember 15-éig megtették, az Oktatási Hivatalhoz címzett írásbeli nyilatkozatukban ezt kérelmezik. Kérelem hiányában az Oktatási Hivatal az eljárást 2023. szeptember 16-án megszünteti.

### **II.3. Átmeneti rendelkezések az új jogviszonnyal kapcsolatban**

A Púétv. 160. § (5) bekezdése kimondja, hogy a 2024. január 1-je előtt adott magasabb vezetői, vezetői megbízási a Púétv. szerinti elnevezéssel az eredeti megbízási meghatározott határidőig továbbra is fennáll azzal, hogy visszavonására a Púétv. rendelkezései szerint kerülhet sor.

A jogviszonyváltással érintett pedagógus 2024. január 1. előtt irányadó törvény alapján megszerzett, de ezen időpontig ki nem adott szabadságát 2024. január 1-jét követően a Púétv. 158. § (1) bekezdése szerint a jogosultsági irányadó törvény szerinti kiadási szabályok szerint kell kiadni, vagy a jogviszony megszűnése esetén pénzben megváltani. A 2023. december 31-én folyamatban lévő alkotói szabadságot pedig az eredetileg meghatározott megszűnési időpontig továbbra is biztosítani kell.

A 2024. január 1-jén fennálló és még be nem jelentett, engedélykötelessé vagy bejelentés kötelessé váló jogviszonyokról, tevékenységekről a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló 30 napon belül köteles az engedélyt megkérni vagy a bejelentést megtenni.

A 2024. január 1-jén fennálló, kinevezéstől eltérő foglalkoztatás az eredetileg elrendelt időtartamig tart, és időtartamát a Púétv. szerinti időtartamba a 2024. évben be kell számítani.

A Púétv. 160. § (8) bekezdése szerint az a köznevelésben foglalkoztatott, aki 2024. január 1-jét követően megszerzi a jogosultságot a köznevelési foglalkoztatotti jutalom valamely fokozatára,

- a) az általa megszerzett fokozatnál alacsonyabb fokozathoz kapcsolódó köznevelési foglalkoztatotti jutalomra emellett nem jogosult,  
 b) nem jogosult a köznevelési foglalkoztatotti jutalom ezen fokozatára, ha a korábbi közalkalmazotti jogviszonyában az azonos elnevezésű jubileumi jutalomra való jogosultságot megszerezte.

A Púétv. 160. § (11) bekezdése úgy rendelkezik, hogy ha a felek között 2023. december 31-én tanulmányi szerződés áll fenn, akkor

- a) az abban vállalt jogviszony-fenntartási kötelezettség a 2024. január 1. napjától átalakulással létrejövő köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra vonatkozik, illetve  
 b) a pedagógus jogviszonya a 158. § (6) bekezdése alapján a jogviszonyváltás el nem fogadása miatt 2023. november 30. napján megszűnik, amely – a tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettség szempontjából – nem minősül a közalkalmazott szerződésszegésének.

A Kjt. rendelkezései alapján 2024. január 1. napja előtt megkötött kollektív szerződések a hatályuk alá tartozó foglalkoztatottra vonatkozóan – a Púétv-vel vagy az Mt-vel ellentétben nem álló rendelkezései – 2024. január 1. napját követően is hatályban maradnak.

#### II.4. Ügyfélkapunyitás kötelezettsége és elektronikus személyügyi kapcsolattartás

Felhívom szíves figyelmét, hogy a Púétv. 160. § (10) bekezdése alapján Ön 2024. július 1-ig köteles a Kormány által biztosított elektronikus azonosítási szolgáltatást és a hozzá kapcsolódó tárhelyet igényelni és erről a munkáltatónak írásban nyilatkozni. Ez lényegesen csökkenti és egyszerűsíti a személyügyi adminisztrációt, tovább növeli a digitális átállást a köznevelésben, amellyel a kapcsolattartás gyorsabb és hatékonyabb lesz a jövőben.

[REDACTED], 2023. szeptember 11.

[REDACTED]  
 tanterületi igazgató  
 munkáltatói jogkör gyakorlója

#### NYILATKOZAT

[REDACTED] hogy a T [REDACTED]  
 iktatószámú a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény hatálybalépéséről és a rendelkezések lényeges tartalmáról szóló tájékoztatást a mai napon átvettem.

[REDACTED], 2023. [REDACTED]

[REDACTED]  
 közalkalmazott

- Készült 2 példányban.  
 1. példány: közalkalmazott  
 2. példány: személyi anyag.