



## Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete

1085 Budapest Somogyi Béla u. 20.

T: (1)214-5842, (1)266-3464

[info@pdsz.hu](mailto:info@pdsz.hu)

[www.pdsz.hu](http://www.pdsz.hu)

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete (PDSZ) nevében gratulálunk a választáson elért eredményéhez és a Tisza Párt sikeréhez. Az Ön előtt álló kormányzati munkához kitartást és eredményes működést kívánunk.

Mint azt bizonyára tudja, a PDSZ Magyarország egyik legjelentősebb oktatási érdekvédelmi szervezete, amely több mint 35 éve tevékenykedik az oktatásban dolgozók jogaiért. Meggyőződésünk, hogy a munkavállalói érdekképviseltek és a kormányzat között érdemi, partneri együttműködésre van szükség. Ennek alapja a valós szakmai párbeszéd, az érdekek nyílt ütköztetése és a kölcsönös tisztelet.

Jelen levelünkkel egyrészt egy ilyen együttműködés megalapozását kezdeményezzük, másrészt egy konkrét javaslatot kívánunk megfogalmazni.

Az elmúlt évtizedek alatt a Szakszervezet egy olyan tapasztalt és felkészült szakmai támogató háttérrel alakított ki, amelyről megalapozottan állíthatjuk, hogy pontos és aktuális ismeretekkel rendelkezik a magyar foglalkoztatáspolitikai terén, beleértve ebbe a jogi szabályozás rendszerét is.

Szakmai tudásunk és tapasztalataink alapján engedje meg, hogy javaslatot tegyünk arra, hogy az újonnan megalakuló kormány fontolja meg egy önálló, foglalkoztatáspolitikával foglalkozó minisztérium felállítását.

Sajnálatos módon a regnáló kormány a foglalkoztatáspolitikai vonatkozásában olyan – véleményünk szerint hibás – gyakorlatot folytatott, amelynek következtében teljesen felszámolásra került az egységes szabályozás zálogát jelentő intézményi rendszer. A FIDESZ-KDNP Kormány gyakorlatának következtében a munka világának szabályozása Magyarországon mára olyan széttöredezetté és ellentmondásossá vált, amely mind a munkáltatók működésének hatékonyságát korlátozza, mind a munkavállalók érdekvédelmét, jogainak gyakorlását elnehezíti, és fontos negatív következményként az ítélkezési gyakorlatot is kiszámíthatatlanná teszi.

Szintén a fenti gyakorlat következménye, hogy az egyes ágazatokra vonatkozó szabályozások ellentmondásosak, követhetetlenek, a szinergiákat teljes egészében nélkülözőek, az egyes ágazatokban dolgozók vonatkozásában az egyenlő bánásmódot, mint az Alaptörvényben rögzített alapelvet teljes egészében figyelmen kívül hagyó, kifejezetten megkülönböztető szabályozás jött létre.

Határozott véleményünk szerint ahhoz, hogy a munka világát érintő szabályozás ismét koherens, átlátható, a munkajogi alapelvek és az Alaptörvényben meghatározott jogok

érvényesülését biztosító, szakmailag átgondolt és a hatékony gazdasági működést támogató legyen, szükséges egy olyan önálló minisztérium felállítása, amely feladatát képezné a modern kornak megfelelő, a munkaadói és a munkavállalói, valamint a Kormány-oldal érdekeit kölcsönösen szolgáló jogszabályi háttér és működőképes jogi koherencia megteremtése.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy megszűnjenek azok a jogállási törvények, illetve az ezekben rögzített, foglalkoztatási feszültségeket, indokolatlan megkülönböztetéseket eredményező átgondolatlan és szakmaiatlan szabályozás, amely kizárttá teszi a kiszámítható és méltányos foglalkoztatási viszonyok biztosítását. Ide tartozik például a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény is, amely számos ponton eltávolodott a stabil, szakmai alapú közszolgálati logikától.

Véleményünk szerint rendkívül fontos a szabályozás gyökeres átalakítása annak érdekében is, hogy helyreálljon a közszféra és a magánszféra közötti világos különbség, a közszférában dolgozók esetében a kiszámítható, kiegyensúlyozott előmeneteli és karrierpályák, míg a magánszférában a piaci teljesítmény és verseny érvényesülése, ennek következtében a piaci alapú, a teljesítményen alapuló bérezés és előmenetel biztosítása. A két rendszer logikájának jelenlegi összemossa mindkét terület működését torzítja.

A közszféra bérrendszerének kiszámíthatósága a költségvetési tervezhetőség szempontjából is alapvető érdek. Egy stabil, előre látható rendszer nemcsak a munkavállalók biztonságérzetét növeli, hanem az állami működés fenntarthatóságát is erősíti.

A munkajogi szabályozás tekintetében szintén szükséges az irányváltás. A munka törvénykönyvének ismét egyértelmű háttérszabályként kellene működnie, amelyhez képest az ágazati törvényeknek, vagy alacsonyabb szintű jogszabályoknak csak az egyes ágazatok közötti valódi sajátosságokat kellene szabályozni. A jelenlegi rendszer széttagolt és sokszor ellentmondásos jogi környezete helyett egy egységes és kiszámítható joggyakorlatot megalapozó szabályozásra lenne szükség, amelyet csak egy önálló minisztérium teremthetne meg, mintegy fórumát képezve az egyes ágazatok közötti egyeztetéseknek és ezek eredményeként az egységes szabályozást megalapozó döntéseknek.

Meggyőződésünk, hogy egy önálló foglalkoztatáspolitikai tárca létrehozása nemcsak szakmai, hanem társadalompolitikai szempontból is szükséges lenne, hiszen újrateregethető volna a hatékony, becsületos munkába és az abból származó, egzisztenciát megalapozó jövedelemben vetett hit.

A magyarországi indokoltság mellett hivatkoztunk arra is, hogy az EU-tagállamok mindegyikében működik munkaügyért felelős minisztérium. Nem visszaélve az Ön türelmével, de a tények rögzítése érdekében Ausztriában a Szövetségi Munkaügyi és Gazdasági Minisztérium, Belgiumban a Szövetségi Foglalkoztatási, Munkaügyi és Szociális Párbeszéd Szolgálat, Bulgáriában a Munkaügyi és Szociálpolitikai Minisztérium, Horvátországban a Munkaügyi, Nyugdíjrendszeri, Család- és Szociálpolitikai Minisztérium, Cipruson Munkaügyi és Társadalombiztosítási Minisztérium, Csehországban a Munkaügyi és Szociális Minisztérium, Dániában a Foglalkoztatási Minisztérium, Észtországban a Gazdasági és Kommunikációs Minisztérium (részben foglalkoztatás) és a Szociális Minisztérium, Finnországban a Gazdasági és Foglalkoztatási Minisztérium, Franciaországban a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Integrációs Minisztérium, Németországban a Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztérium, Görögországban a Munkaügyi és Szociális Ügyek Minisztériuma,

Írországbán a Szociális Védelem Minisztériuma és a Vállalkozási, Kereskedelmi és Foglalkoztatási Minisztérium, Olaszországban a Munkaügyi és Szociálpolitikai Minisztérium, Lettországbán a Jóléti Minisztérium, Litvániában a Szociális Biztonsági és Munkaügyi Minisztérium, Luxemburgban a Munkaügyi Minisztérium és a Szociális Biztonsági Minisztérium, Máltán a Foglalkoztatási és Ipari Kapcsolatok Minisztériuma, Hollandiában a Szociális Ügyek és Foglalkoztatás Minisztériuma, Lengyelországban a Család-, Munka- és Szociálpolitikai Minisztérium, Portugáliában a Munkaügyi, Szolidaritási és Társadalombiztosítási Minisztérium, Romániában a Munkaügyi és Szociális Szolidaritási Minisztérium, Szlovákiában a Munka-, Szociális és Családügyi Minisztérium, Szlovéniában a Munkaügyi, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium, Spanyolországban a Munkaügyi és Szociális Gazdasági Minisztérium, Svédországban a Foglalkoztatási Minisztérium működik.

A felsorolásból látszik, hogy Magyarország az Unió egyetlen országa, ahol jelenleg nincs önálló tárca, amely a munkaügyekkel, foglalkoztatáspolitikával foglalkozik. Véleményünk szerint a fentiek igazolják, hogy az Európai Unió összes országa fontosnak tartja az általunk is kifejtett értékeket.

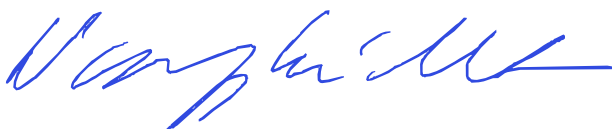
Végezetül, szakszervezetünk, mintegy analógiaként örömmel üdvözölte az Ön által vezetett, megalakuló kormány azon törekvését, hogy a környezetvédelem terén is szakított az előző kormány foglalkoztatáspolitikához hasonló hibás gyakorlatával és ez a fontos terület is önálló minisztériumot kapott. Reményeink szerint ugyanezen logika alapján a jelen levélben foglalt javaslatainkat is támogató bizalommal fogja kezelni.

Természetesen amennyiben javaslatunkkal egyetért, szakszervezetünk és az általunk ismert felkészült szakemberek támogatásáról is szeretnénk Önt biztosítani, építő javaslatainkkal szívesen közreműködünk a minisztérium felállításának előkészítésében.

Amennyiben Önnek egyébként is szándékában állt egy foglalkozáspolitikával kapcsolatos önálló minisztérium felállítása, azt örömmel konstatáljuk.

Budapest, 2026. 05. 18.

Javaslataink támogatásában bízva tisztelettel:



Nagy Erzsébet

ügyvivő

A PDSZ képviselőjében